



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ... สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ที่ นพ. ๕๓๗๐๑/๗๔๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปฏิบัติงานและบริการประชาชนด้วยคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้มีประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลเวินพระบาท นั้น

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบท้ายนี้

ข้อระเบียบ

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๒. หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไปในเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.vernphabath.go.th/ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

(นางสาวนิตยา พาพรม)

นิติกรปฏิบัติการ

/-ความเห็น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ...

Polynomial

-ความเห็น ทน.สป. *ส.อ.ท.น.ส.ร.น.*

- ความเห็นปลด ทต.เวนพระบาท

(นายมนตรี ม่วงคำหมื่น)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

๑. ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลเวินพระบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเวินพระบาท พบว่ามีผลคะแนน ๘๙.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๒๕	คะแนน IIT = ๘๗.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๗๙	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๐๘	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๓๔	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๘๘	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๗	คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ = ๘๖.๔๘ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ = ๙๑.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๙๕	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๑๙	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	คะแนน OIT = ๙๒.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๕	

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของ เทศบาลตำบลเวินพระบาท พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๙๗ คะแนน สูงขึ้น จากผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนน ๗๔.๕๗ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเวินพระบาท มีพัฒนาการที่ดีขึ้น เนื่องจาก ได้รับผลการประเมินในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และ OIT เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประเมินผลการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพิที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน เทศบาลตำบลเวินพระบาท จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในประเด็นของการปฏิบัติหน้าที่ i๑ - i๓ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในประเด็นของคุณภาพการดำเนินงาน O๗-O๑๐ จากผลการประเมินในประเด็นของการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนดังนี้ ๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๖.๘๘คะแนน ๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๖.๘๘ คะแนน ๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะใน ประเด็นหัวข้อการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ O๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน O๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี O๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และ O๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลการวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จะต้องปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ใน ประเด็น แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติ

	หน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	วิเคราะห์การให้บริการและระบบ E-Service โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service e๑ – e๓ ,e๗ – e๙, ๐๑๒ – ๑๓, ๐๒๕ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ์ได้รับคะแนนดังนี้ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้คะแนน ๙๐.๘๖ คะแนน และคะแนน e๑ Survey ได้คะแนน ๙๒.๐๐ คะแนน e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนน ๙๑.๔๓ คะแนน และคะแนน e๑ Survey ได้คะแนน ๙๖.๐๐ คะแนน e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ ได้คะแนน ๙๗.๑๔ คะแนน และคะแนน e๑ Survey ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๕.๑๔ คะแนน และคะแนน e๑ Survey ได้คะแนน ๙๙.๐๐ คะแนน e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ได้คะแนน ๘๘.๘๖ คะแนน และคะแนน e๑ Survey ได้คะแนน ๙๒.๐๐ คะแนน e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน ๕๗.๑๔ คะแนน และคะแนน e๑ Survey ได้คะแนน ๖๕.๐๐ คะแนน ๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๓ E-Service ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลการวิเคราะห์วิเคราะห์การให้บริการและระบบ E-Service สำหรับข้อ e๑ – e๓ ,e๗ – e๙, ๐๑๒ – ๐๑๓, ๐๒๕ สำหรับประเด็นที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป ได้แก่ข้อ e๑, e๒, e๓, e๗, e๘, ๐๑๒, ๐๑๓, ๐๒๕ ควรรักษา

	มาตรฐานไว้ สำหรับตัวชี้วัดที่ e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงและพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	วิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้ ข้อ e๔, e๕, e๖, ๐๑, ๐๒, ๐๓, ๐๔, ๐๕, ๐๖ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของบุคคลภายนอกที่เข้ารับบริการ และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ได้คะแนนดังนี้ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ได้คะแนน ๘๗.๔๓ คะแนน และคะแนน e๔ Survey ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน และคะแนน e๔ Survey ได้คะแนน ๘๙.๕๐ คะแนน e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ได้คะแนน ๘๙.๑๔ คะแนน และคะแนน e๔ Survey ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน ๐๑ โครงสร้าง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๓ อำนาจหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๖ Q&A ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลการวิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ข้อ e๔, e๕, e๖, ๐๑, ๐๒, ๐๓, ๐๔, ๐๕, ๐๖ ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	วิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในประเด็นการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้ i๑๐, i๑๑ และ i๑๒ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้คะแนน ดังนี้

	๑๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่คอยมีทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๕๓.๑๓ คะแนน ๑๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน ๑๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๑.๘๘ คะแนน กระบวนการการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ได้ ๗๓.๓๔ ไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรปรับปรุงและควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในประเด็นการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ ๑๔, ๑๕ และ ๑๖ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และข้อ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ ซึ่งเป็นการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ ได้รับคะแนนดังนี้ ๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๑.๒๕ คะแนน ๑๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๖.๘๘ คะแนน ๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๑.๒๕ คะแนน ๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ผ่านตาม

	หลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในประเด็นการสร้างความโปร่งใสในการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ข้อ i๗, i๘ และ i๙ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และข้อ 0๑๘ 0๑๙ 0๒๐ 0๒๑ ซึ่งเป็นการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ์ได้รับคะแนน ดังนี้ i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๖.๒๕ คะแนน i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐ ๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ i๑๓, i๑๔ และ i๑๕ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และข้อ 0๒๒ 0๒๓ 0๒๔ 0๒๖ 0๒๗ 0๒๘ 0๒๙ 0๓๐ 0๓๑ 0๓๒ 0๓๓ 0๓๔ 0๓๕ ซึ่งเป็นการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ์ ได้รับคะแนน ดังนี้

	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๑.๘๘ คะแนน i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๕.๐๐ คะแนน ๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน ๐ คะแนน ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน กระบวนการกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
--	---

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลเวินพระบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลเวินพระบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบน ๒. ประกาศมาตรการ No gift Policy ๓. พัฒนาระบบ e-Service	มกราคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด เทศบาลตำบล เวินพระบาท
2. การให้บริการและระบบ E-Service			
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ของหน่วยงาน	จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การให้บริการ E-Service ไว้ ณ จุดให้บริการ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด เทศบาลตำบล เวินพระบาท
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
มาตรการยกระดับการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ดูแลช่องทางประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อไม่ให้มีสแปม หรือ เว็บบั่นมารบกวน ๒. พัฒนาวิธีการประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจยิ่งขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด เทศบาลตำบล เวินพระบาท
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
มาตรการการยืมใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ	จัดทำคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง เทศบาลตำบล เวินพระบาท
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำคู่มือเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวิน พระบาท
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ	๑. จัดทำคำสั่งอนุมัติ อนุญาต สั่งการ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด เทศบาลตำบล เวินพระบาท
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี	-วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA -กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด เทศบาลตำบล เวินพระบาท

๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลเวินพระบาท มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ผู้ใช้บริการของหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และไม่ให้ความร่วมมือในการทำแบบประเมิน

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัด และผู้ให้บริการ

แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

จัดการอบรม และชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัด และผู้ให้บริการ