



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ที่ นพ.๕๓๗๐๑/ ๑๕๓๒ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

๑. ต้นเรื่อง

ตามประกาศเทศบาลตำบลเวินพระบาท เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติให้พนักงานเทศบาลใช้ถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติและยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อราชการต่อตนเอง และตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและร่วมงานกับองค์กรอื่นๆ

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลเวินพระบาทจึงตั้งงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไว้ในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร เช่น อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ฯลฯ (หน้า ๓๔) ตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อพัฒนาจริยธรรมพนักงานให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามนโยบายแห่งรัฐและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ระบบราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับโครงการ จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๙

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

๓.๔ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๓.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๖ ประกาศเทศบาลตำบลเวินพระบาท เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและระเบียบกฎหมายที่กล่าวอ้างตามข้อ ๓. จึงเห็นควรจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ตามรายละเอียดโครงการที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้

๔.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีหน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมที่ ก.กลาง ก.จังหวัดและเทศบาลกำหนด

๔.๓ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในด้านอื่น ๆ ในการปฏิบัติราชการ เช่น การรักษาวินัย ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญาก็ค ชัยชนะศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

-ความเห็น

- ติงไว้ปรอดพิจารณา

(นางสาวนิตาภา จันทรเดชฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-ความเห็น

(นางสาวสุวพัญญ์ ปวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็น

ตรงตาม

(นายมนตรี ม่วงคำหมื่น)

ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

-ความเห็นของนายกเทศมนตรีฯ

(นายวันชัย พังเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท
ประจำปีงบประมาณ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
แผนงาน : แผนงานบริหารทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดโอนอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนาบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วยทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลตำบลเวินพระบาท เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.อ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

หมายถึง -มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
-การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
-มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง -มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

/.....มีการตั้งคณะทำงาน

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัตราค่า และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

/..๒.วัตถุประสงค์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๕. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการลูกจ้างและพนักงานจ้าง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท หมู่ที่ ๕ บ้านปากทวย ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
๒. จัดอบรมเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชักถามตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณงบดำเนินงาน แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) หน้า ๖ รายละเอียดตามภาคผนวก ๑

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

/๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ทำให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ทำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเวินพระบาท เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๑๐. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำโครงการ

(นางสาวกัญญาภัค ชัยชนะศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



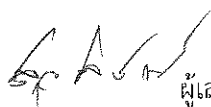
ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชนิดาภา จันทระเดชฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

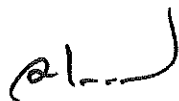
(นางสาวสุวิทย์ ป่วงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/๑๔...ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมนตรี ม่วงคำหมื่น)

ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

๑๕. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวันชัย พึงเมือง)

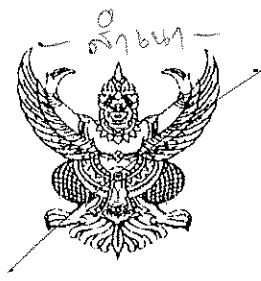
นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

ภาคผนวก ๑

ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฯ ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนหน่วย (บาท)
๑.	ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม - กระเป๋าผ้า จำนวน ๕๗ ใบๆละ ๓๐ บาท - กระดาษ A๔ จำนวน ๒ ห่อๆ ๑๔๐ บาท - ปากกา (จำนวน ๑ กล่องละๆ ๒๕๐บาท) - กระดาษสี จำนวน ๑ ห่อๆละ ๑๒๐ บาท (ปรี้นเกียรติบัตร) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑,๗๑๐ ๒๘๐ ๒๕๐ ๑๒๐
	รวมค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม	๒,๓๖๐
๒.	ค่าอาหาร (จำนวน ๑ มื้อ) และผู้ร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวน ๕๗ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ	๖,๘๔๐
๓.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๗ คน X ๓๕บาท X ๒ มื้อ	๓,๙๙๐
๔.	ค่าวิทยากร จำนวน ๑ รูป X ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐	๑,๘๐๐
๕.	ค่าป้ายไว้นิลโครงการฝึกอบรม ขนาด ๑.๕x๒ เมตรๆละ ๒๐๐ บาท	๖๐๐
	รวม	๑๓,๒๓๐
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)	๑๕,๕๙๐

ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ๙๖๔



สำนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท
หมู่ที่ ๕ บ้านปากทวย ตำบลเวินพระบาท
อำเภอท่าอุเทน นพ ๔๘๑๒๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรบอาราธนานิมนต์เป็นวิทยากรบรรยายตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
การบมัสการ พระครูโสภณวิบูลธรรม เจ้าคณะอำเภอท่าอุเทน
สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ และเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่
มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เทศบาลตำบล
เวินพระบาท จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้น
ไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ในการนี้ จึงใคร่ขอรบามัสการท่าน พระครูโสภณวิบูลธรรม ได้เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อเรื่อง
ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงกราบอาราธนานิมนต์มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอกราบมัสการมาด้วยความเคารพ

(นายวันชัย พึงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร ๐๔๒-๑๙๒๖๔๔

กำหนดการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ประธานกล่าวพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ โดย นายวันชัย พึงเมือง นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	วิทยากรบรรยายธรรมะ เรื่อง การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่ กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการ ดำรงชีวิต โดย พระครูโสภณวิบูลธรรม เจ้าคณะอำเภอท่าอุเทน
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย พระครูโสภณวิบูลธรรม เจ้าคณะอำเภอท่าอุเทน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรื่อง เกี่ยวกับการดำรงชีวิตให้มีคุณค่า และมีคุณธรรมอันดีงาม โดย พระครูโสภณวิบูลธรรม เจ้าคณะอำเภอท่าอุเทน
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	เรื่อง การสร้างทีมงาน ความผูกพัน เพื่อสร้างองค์กรให้เข้มแข็ง

*****สิ้นสุดการอบรม*****

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม