



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท โทร ๐ ๔๒๑๙ ๒๕๙๙

ที่ นพ ๕๓๓๐๑ / ๕๗ค

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

ตามที่ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริการ พนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับ โดยจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท นั้น

บัดนี้ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมภาพกิจกรรมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญญากัด ชัยชนะศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

- ทราบ

- เห็นสมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(นางสาวสุวิทย์ พวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ทราบ

- เห็นสมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายปิ่นธกร ชาปากดี)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

- ทราบ

- สมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย ฟังเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗



สำนักปลัด

เทศบาลตำบลเวินพระบาท

ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.กลาง ประกาศ ก.จังหวัด เทศบาลจึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและระเบียบของทางราชการ การบริหารงานของเทศบาลจะประสบความสำเร็จ ก็ต่อเมื่อเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งผู้ทำงานนั้นจะต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งสำหรับภาคราชการ เนื่องจากการดำเนินการวางแผนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยทัศนคติและจิตสำนึกที่ถูกต้อง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และพนักงานก็จะประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและความพร้อมที่จะก้าวหน้าขึ้นไปด้วย เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่เทศบาลได้ประกาศกำหนดมาตรฐานจริยธรรมไว้ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและลูกจ้าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

### ๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดอบรมเรื่องจริยธรรมและการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕.๓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชักถามตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง๕.๔ แลกเปลี่ยน...

## ๖. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๑ เนื้อหาบรรยาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรมโดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตนาคน ๓.รามราช อ.ท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

จริยธรรม หมายถึง คุณสมบัติทางความประพฤติ ที่สังคมมุ่งหวังให้คนในสังคมนั้นประพฤติ มีความถูกต้องในความประพฤติ มีเสรีภาพภายในขอบเขตของมโนธรรม (Conscience) เป็นหน้าที่ที่สมาชิกในสังคมพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองขึ้นในสังคม การที่จะปฏิบัติให้เป็นไปเช่นนั้นได้ ผู้ปฏิบัติจะต้องรู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด

### ความหมายของคุณธรรมจริยธรรม

คำว่า “คุณธรรมจริยธรรม” นี้ เป็นคำที่คนส่วนใหญ่จะกล่าวควบคู่กันเสมอ จนทำให้เข้าใจผิดได้ว่า คำทั้งสองคำมีความหมายอย่างเดียวกันหรือมีความหมายเหมือนกัน แท้ที่จริงแล้วคำว่า “คุณธรรม” กับคำว่า “จริยธรรม” เป็นคำแยกออกได้ ๒ คำ และมีความหมายแตกต่างกันคำว่า “คุณ” แปลว่า ความดี เป็นคำที่มีความหมายเป็นทางนามธรรม ส่วนคำว่า “จริย” แปลว่า ความประพฤติกริยาที่ควรประพฤติเป็นคำที่มีความหมายทางรูปธรรม ดังนั้น จึงควรที่ผู้บริหารจะต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของคำสองคำนี้ให้ถ่องแท้ก่อน

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ (๒๕๓๘ : ๑๘๙) ให้ความหมายว่า “คุณธรรม หมายถึงสภาพคุณงามความดี”

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ยุตโต) (๒๕๔๐: ๑๔) ได้กล่าวว่าคุณธรรมเป็น ภาพของจิตใจกล่าวคือคุณสมบัติที่เสริมสร้างจิตใจให้ตั้งงาม ให้เป็นจิตใจที่สูง ประณีตและประเสริฐ เช่น

เมตตา คือ ความรักปรารถนาดี เป็นมิตร อยากให้ผู้อื่นมีความสุข

กรุณา คือ ความสงสารอยากช่วยเหลือผู้อื่นมีความสุข

มุทิตา คือ ความพลอยยินดีพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จให้มีความสุขหรือก้าวหน้าในการทำสิ่งที่ดีงาม

อุเบกขา คือ การวางตัววางใจเป็นกลาง เพื่อรักษารธรรมเมื่อผู้อื่นควรจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของเขาตามเหตุและผล

จาคะ คือ ความมีน้ำใจเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่เห็นแก่ตัว

วคิน อินทสระ (๒๕๔๑: ๑๐๖,๑๑๓) กล่าวว่าตามหลักจริยศาสตร์ว่า คุณธรรม คือ อุปนิสัยอันดีงามซึ่งสั่งสมอยู่ในดวงจิต อุปนิสัยอันนี้ได้มาจากความพยายามและความประพฤติติดต่อกันมาเป็นเวลานาน... คุณธรรมสัมพันธ์กับหน้าที่อย่างมาก เพราะการทำหน้าที่จนเป็นนิสัย จะกลายเป็นอุปนิสัยอันดีงามที่สั่งสมในดวงจิตเป็นบารมี มีลักษณะอย่างเดียวกันนี้ ถ้าเป็นฝ่ายชั่ว เรียกว่า “อาสวะ” คือ กิเลสที่หมักหมมในดวงจิต ย่อมจิตใจให้เศร้าหมองเกราะกรังด้วยความชั่ววนาประการกลายเป็นสันดานชั่ว ทำให้แก้ไขยากสอนยาก กล่าวโดยสรุป คุณธรรมคือความล้ำเลิศแห่งอุปนิสัยซึ่งเป็นผลของการกระทำหน้าที่จนกลายเป็นนิสัยนั่นเอง

### คุณธรรมพื้นฐานของผู้นำ

“...ในฐานะที่เป็นครูอาจารย์ หัวหน้างานจำเป็นต้องมีความสุจริต ยุติธรรมทำตัวให้เป็นตัวอย่าง เป็นที่พึ่งของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ยอมแพ้ย่ำต่อความโลภความลึမ်ดัว ความริษยา ความแตกร้างต้องมุ่งมั่นในประโยชน์อันรุ่งเรืองไพศาลของส่วนรวมเป็นเป้าหมายจึงจะได้ชื่อว่าประสบความสำเร็จและมีชื่อเสียงเกียรติคุณทุกประการ ดังที่ปรารถนา.....”

### ความหมายของคุณภาพชีวิต

คุณภาพชีวิต หมายถึง การมีชีวิตที่สุขสบายหรือมีความสุข และการที่ชีวิตจะมีความสุขหรือมีความสุขได้นั้น จะต้องประกอบด้วยองค์ประกอบทั้ง เชิงวัตถุวิสัย ได้แก่ ปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำรงชีวิต ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองสิ่งแวดล้อม และเชิงจิตวิสัย ได้แก่ ความรู้สึกนึกคิด ค่านิยม ความพึงพอใจในชีวิต

### องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต

กล่าวถึงองค์ประกอบของคุณภาพชีวิตอันเป็นความต้องการพื้นฐานของมนุษย์จำแนกได้ ๕ ประการ ได้แก่

๑. มีความสุขสบายทั้งทางด้านร่างกาย และวัตถุ
๒. มีสัมพันธภาพกับบุคคลอื่น
๓. การมีกิจกรรมในสังคมและชุมชน การได้มีโอกาสช่วยเหลือและสนับสนุนผู้อื่นในสังคม
๔. มีพัฒนาการด้านบุคลิกภาพ และมีความสำเร็จอย่างสมบูรณ์ตามพัฒนาการ
๕. มีสันทนาการ เช่น อ่านหนังสือ ฟังดนตรี ดูกีฬา และสิ่งบันเทิงอื่นๆ และมีส่วนร่วมในสังคม

### องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต (ต่อ)

องค์การอนามัยโลก ได้แบ่งองค์ประกอบคุณภาพชีวิตประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) มิติด้านสุขภาพกาย การรับรู้สภาพทางด้านร่างกายของบุคคล
- ๒) มิติด้านสุขภาพจิต การรับรู้สภาพทางจิตใจของตนเอง
- ๓) มิติด้านความสัมพันธ์ทางสังคม การรับรู้เรื่องความสัมพันธ์ของตนกับบุคคลอื่น
- ๔) มิติด้านสภาพแวดล้อม การรับรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินชีวิต

### มิติในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านร่างกาย  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านอารมณ์  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านสังคม  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านสติปัญญา

### ลักษณะของการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ๑) การมีสุขภาพ อนามัย และโภชนาการที่ดี ตั้งแต่อยู่ในครรภ์มารดาจนกระทั่งเสียชีวิต
- ๒) การมีครอบครัวที่สามารถให้ความรัก ความอบอุ่น
- ๓) การมีโอกาสดำเนินการศึกษาระดับปริญญาตรีและมีความสามารถ ทั้งความรู้ในการประกอบวิชาชีพ และคุณธรรมจริยธรรม
- ๔) การได้อยู่ร่วมกับสังคมที่ปกครองภายใต้กฎหมายที่ยุติธรรมและเสมอภาค
- ๕) การมีเวลาพักผ่อนและเพลิดเพลินกับครอบครัว มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง
- ๖) การมีโอกาสดำเนินการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สโมสร หรือสหภาพ เพื่อจะได้ช่วยเหลือผู้อื่น รวมทั้งได้รับการ จัดสรรประโยชน์จากรัฐสวัสดิการที่มีคุณภาพ
- ๗) ในบั้นปลายชีวิตขอตายด้วยการสิ้นอายุขัย ไม่ใช่ตายจากสงครามโรคภัย หรืออุบัติเหตุ และเมื่อตายก็มี สมบัติมอบให้แก่ครอบครัว ญาติ และเพื่อนมนุษย์

### ตัวชี้วัดคุณภาพชีวิต

การวัดผลลัพธ์ของการพัฒนาคนระดับจังหวัดของประเทศไทย โดย ประกอบด้วย ๘ ด้านนี้ย่อยคือ

- ๑) ด้านสุขภาพ
- ๒) ด้านการศึกษา
- ๓) ด้านชีวิตการทำงาน
- ๔) ด้านรายได้
- ๕) ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม
- ๖) ด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน
- ๗) ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร
- ๘) ด้านการมีส่วนร่วม

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลจะต้องเริ่มต้น ด้วยตัวเอง เปิดใจยอมรับการพัฒนาตนเองพัฒนาคุณภาพชีวิต ต้องมีความพร้อมสำหรับการศึกษารับรู้และการเปลี่ยนแปลง แล้วจะทำให้บุคคลนั้นสามารถใช้ชีวิตร่วมกันกับคนอื่น ๆ ในสังคมได้อย่างมีความสุข

### ๖.๒ เนื้อหาบรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๖๓

# ภาคผนวก

## ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต  
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท



รองปลัดเทศบาล กล่าวรายงานต่อนายกเทศมนตรีฯ

นายกเทศมนตรีฯ กล่าวเปิดงานตามโครงการฯ



เริ่มฝึกอบรมตามโครงการฯ โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช

## ลงทะเบียนการฝึกอบรม



ประมวลภาพ บรรยาย เกี่ยวกับจริยธรรมองค์กร และคุณภาพชีวิต และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน



ภาคปฏิบัตินั่งสมาธิ ฝึกความสงบและปล่อยวาง



## ร่วมสวดมนต์



ภาคซักถาม และตอบคำถาม รับรางวัล



รองปลัด รักษาการปลัดเทศบาล บรรยายเกี่ยวกับกฎหมายและการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด



## พิธีปิดโครงการฝึกอบรมตามโครงการ

