

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการอบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร

นายวันชัย พึงเมือง นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พร้อมด้วยข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท เข้าร่วมโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม



เทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน
จังหวัดนครพนม

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.กลาง ประกาศ ก.จังหวัด เทศบาลจึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและระเบียบของทางราชการ การบริหารงานของเทศบาลจะประสบความสำเร็จก็ต่อเมื่อเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่

มีความรู้ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งผู้ทำงานนั้นจะต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งสำหรับภาคราชการ เนื่องจากการดำเนินการวางแผนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยทัศนคติและจิตสำนึกที่ถูกต้อง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และพนักงานก็จะประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและความพร้อมที่จะก้าวหน้าขึ้น ไปด้วย เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่เทศบาลได้ประกาศกำหนดมาตรฐานจริยธรรมไว้ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและลูกจ้าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
๒. จัดอบรมเรื่องจริยธรรมและการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชักถามตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง๕.๔ แลกเปลี่ยน...

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

เนื้อหาบรรยาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระมหาปัญญาวุฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีรัตนาค ต.รามราช อ.ท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จริยธรรม หมายถึง คุณสมบัติทางความประพฤติ ที่สังคมมุ่งหวังให้คนในสังคมนั้นประพฤติ มีความถูกต้องในความประพฤติ มีเสรีภาพภายในขอบเขตของมโนธรรม (Conscience) เป็นหน้าที่ที่สมาชิกในสังคมพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองขึ้นในสังคม การที่จะปฏิบัติให้เป็นไปเช่นนั้นได้ ผู้ปฏิบัติจะต้องรู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด

ความหมายของคุณธรรมจริยธรรม

คำว่า “คุณธรรมจริยธรรม” นี้ เป็นคำที่คนส่วนใหญ่จะกล่าวควบคู่กันเสมอ จนทำให้เข้าใจผิดได้ว่า คำทั้งสองคำมีความหมายอย่างเดียวกันหรือมีความหมายเหมือนกัน แท้ที่จริงแล้วคำว่า “คุณธรรม” กับคำว่า “จริยธรรม” เป็นคำแยกออกได้ ๒ คำ และมีความหมายแตกต่างกันคำว่า “คุณ” แปลว่า ความดี เป็นคำที่มีความหมายเป็นทางนามธรรม ส่วนคำว่า “จริย” แปลว่า ความประพฤติปฏิบัติที่ควรประพฤติเป็นคำที่มีความหมายทางรูปธรรม ดังนั้น จึงควรที่ผู้บริหารจะต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของคำสองคำนี้ให้ถ่องแท้ก่อน

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ (๒๕๓๘ : ๑๘๙) ให้ความหมายว่า “คุณธรรม หมายถึงสภาพคุณงามความดี”

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ยุตโต) (๒๕๔๐: ๑๔) ได้กล่าวว่าคุณธรรมเป็น ภาพของจิตใจกล่าวคือคุณสมบัติที่

เสริมสร้างจิตใจให้ดีงาม ให้เป็นจิตใจที่สูง ประณีตและประเสริฐ เช่น

เมตตา คือ ความรักปรารถนาดี เป็นมิตร อยากให้ผู้อื่นมีความสุข

กรุณา คือ ความสงสารอยากช่วยเหลือผู้อื่นมีความสุข

มุทิตา คือ ความพลอยยินดีพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จให้มีความสุขหรือก้าวหน้าในการทำสิ่งที่ดีงาม

อุเบกขา คือ การวางตัววางใจเป็นกลาง เพื่อรักษาธรรมเมื่อผู้อื่นควรจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของเขาตามเหตุและผล

จาคะ คือ ความมีน้ำใจเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่เห็นแก่ตัว

วชิณ อินทสระ (๒๕๔๑: ๑๐๖,๑๑๓) กล่าวตามหลักจริยศาสตร์ว่า คุณธรรม คือ อุปนิสัยอันดีงามซึ่งสั่งสมอยู่ในดวงจิต อุปนิสัยอันนี้ได้มาจากความพยายามและความประพฤติติดต่อกันมาเป็นเวลานาน... คุณธรรมสัมพันธ์กับหน้าที่อย่างมาก เพราะการทำหน้าที่จนเป็นนิสัย จะกลายเป็นอุปนิสัยอันดีงามที่สั่งสมในดวงจิตเป็นบารมี มีลักษณะอย่างเดียวกันนี้ ถ้าเป็นฝ่ายชั่ว เรียกว่า “อาสวะ” คือ กิเลสที่หมักหมมในดวงจิต ย่อมจิตให้

เศร้าหมองเกราะกรังด้วยความชั่วนานาประการกลายเป็นสันดานชั่ว ทำให้แก้ไขยากสอนยาก กล่าวโดยสรุป คุณธรรมคือความกล้าเถียงแห่งอุปนิสัยซึ่งเป็นผลของการกระทำหน้าที่จนกลายเป็นนิสัยนั่นเอง

คุณธรรมพื้นฐานของผู้ผู้นำ

“...ในฐานะที่เป็นครูอาจารย์ หัวหน้างานจำเป็นต้องมีความสุจริต ยุติธรรมทำตัวให้เป็นตัวอย่าง เป็นที่พึ่งของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ยอมแพ้ยายต่อความโลภความลืมหืม ความริษยา ความแตกร้างต้องมุ่งมั่นในประโยชน์อันรุ่งเรืองไพศาลของส่วนรวมเป็นเป้าหมายจึงจะได้ชื่อว่าประสบความสำเร็จและมีชื่อเสียงเกียรติคุณทุกประการดังที่ปรารถนา.....”

ความหมายของคุณภาพชีวิต

คุณภาพชีวิต หมายถึง การมีชีวิตที่สุขสบายหรือมีความสุข และการที่ชีวิตจะมีความสุขหรือผาสุกได้นั้น จะต้องประกอบด้วยองค์ประกอบทั้ง เชิงวัตถุวิสัย ได้แก่ ปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำรงชีวิต ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองสิ่งแวดล้อม และเชิงจิตวิสัย ได้แก่ความรู้สึกรักใคร่ ค่านิยม ความพึงพอใจในชีวิต

องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต

กล่าวถึงองค์ประกอบของคุณภาพชีวิตอันเป็นความต้องการพื้นฐานของมนุษย์จำแนกได้ ๕ ประการ ได้แก่

๑. มีความสุขสบายทั้งทางด้านร่างกาย และวัตถุ
๒. มีสัมพันธภาพกับบุคคลอื่น
๓. การมีกิจกรรมในสังคมและชุมชน การได้มีโอกาสช่วยเหลือและสนับสนุนผู้อื่นในสังคม
๔. มีพัฒนาการด้านบุคลิกภาพ และมีความสำเร็จอย่างสมบูรณ์ตามพัฒนาการ
๕. มีสันทนาการ เช่น อ่านหนังสือ ฟังดนตรี ดูกีฬา และสิ่งบันเทิงอื่นๆ และมีส่วนร่วมในสังคม

องค์การอนามัยโลก ได้แบ่งองค์ประกอบคุณภาพชีวิตประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) มิติด้านสุขภาพกาย การรับรู้สภาพทางด้านร่างกายของบุคคล
- ๒) มิติด้านสุขภาพจิต การรับรู้สภาพทางจิตใจของตนเอง
- ๓) มิติด้านความสัมพันธ์ทางสังคม การรับรู้เรื่องความสัมพันธ์ของตนกับบุคคลอื่น
- ๔) มิติด้านสภาพแวดล้อม การรับรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินชีวิต

มิติในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านร่างกาย -การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านอารมณ์
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านสังคม -การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านสติปัญญา

ลักษณะของการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ๑) การมีสุขภาพ อนามัย และโภชนาการที่ดี ตั้งแต่อายุในครรภ์มารดาจนกระทั่งเสียชีวิต
- ๒) การมีครอบครัวที่สามารถให้ความรัก ความอบอุ่น
- ๓) การมีโอกาสได้รับการศึกษาเล่าเรียนตามภูมิปัญญาและความสามารถ ทั้งความรู้ในการประกอบวิชาชีพ และคุณธรรมจริยธรรม
- ๔) การได้อยู่ร่วมกับสังคมที่ปกครองภายใต้กฎหมายที่ยุติธรรมและเสมอภาค
- ๕) การมีเวลาพักผ่อนและเพลิดเพลินกับครอบครัว มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง
- ๖) การมีโอกาสเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ สโมสร หรือสหภาพ เพื่อจะได้ช่วยเหลือผู้อื่น รวมทั้งได้รับการจัดสรรประโยชน์จากรัฐสวัสดิการที่มีคุณภาพ

- ๓) ในบั้นปลายชีวิตขอตายด้วยการสิ้นอายุขัย ไม่ใช่ตายจากสงครามโรคภัย หรืออุบัติเหตุ และเมื่อตายก็มีสมบัติมอบให้แก่ครอบครัว ญาติ และเพื่อนมนุษย์

ตัวชี้วัดคุณภาพชีวิต

การวัดผลลัพธ์ของการพัฒนาคนระดับจังหวัดของประเทศไทย โดย ประกอบด้วย ๘ ดัชนีย่อยคือ

- ๑) ด้านสุขภาพ
- ๒) ด้านการศึกษา
- ๓) ด้านชีวิตการทำงาน
- ๔) ด้านรายได้
- ๕) ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม
- ๖) ด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน
- ๗) ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร
- ๘) ด้านการมีส่วนร่วม

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลจะต้องเริ่มต้น ด้วยตัวเอง เปิดใจยอมรับการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิต ต้องมีความพร้อมสำหรับการศึกษาเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลง แล้วจะทำให้บุคคลนั้นสามารถใช้ชีวิตร่วมกันกับคนอื่น ๆ ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๖.๒ เนื้อหาบรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวินพระบาท อย่างเคร่งครัด ดังนี้

ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของ เทศบาลตำบลเวินพระบาท

คุณธรรมเป็นปัจจัยส่งเสริมความสงบสุขและความเจริญแก่บุคคลเป็นส่วนตัวและแก่ประเทศชาติ ตลอดจนเป็นปัจจัยส่งเสริมวินัยของคน ดังนั้นคุณธรรมจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับพนักงานและลูกจ้างยิ่งกว่าประชาชนทั่วไปมากเพราะพนักงานและลูกจ้างเป็นพนักงานของรัฐในการบริหารงานแผ่นดินเป็นผู้ให้บริการประชาชนและผู้นำประชาชนไปในทางที่ดี ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในฐานะและทำหน้าที่เช่นนี้ให้ได้จะต้องเป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละมีความอดทน มีความเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมอื่นๆ ที่จะ เป็นปัจจัยบริหารราชการบรรลุปเป้าหมายก่อให้เกิดความสงบสุขและความเจริญแก่ประเทศชาติและผลดีแก่ประชาชนมากที่สุด หากข้าราชการหย่อนคุณธรรมก็ยากที่จะสร้างวินัยของพนักงานและลูกจ้างในการปฏิบัติงานและปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีได้ จึงจำเป็นต้องสร้างคุณธรรมให้มีในจิตใจของพนักงานและลูกจ้าง โดยเหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการ การบริหารราชการและการส่งเสริมวินัยข้าราชการ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวินพระบาทจึงได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวินพระบาท เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวินพระบาท ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน

- ข้อ ๑ รอบรู้ริเริ่มสร้างสรรค์มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ข้อ ๒ มีความขยันหมั่นเพียรอดทนซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- ข้อ ๓ มีเมตตาเอื้อเฟื้อมีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกันให้อภัยมีคุณธรรมเคารพความคิดเห็นของคนอื่น
- ข้อ ๔ รักษาวินัยเป็นแบบอย่างที่ดีตรงต่อเวลา
- ข้อ ๕ ให้เกียรติซึ่งกันและกันให้กำลังใจจริงใจและเคารพในสิทธิหน้าที่

คุณธรรมและจริยธรรมต่อองค์กรหรือหน่วยงาน

- ข้อ ๖ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและนโยบายองค์กร
- ข้อ ๗ รักษาชื่อเสียงองค์กรสร้างองค์กรให้เป็นที่น่าเชื่อถือและที่พึงของประชาชนและภาคีต่อองค์กร
- ข้อ ๘ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ข้อ ๙ พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องสร้างสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่น

คุณธรรมจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

- ข้อ ๑๐ มีอุดมการณ์มีจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชนรวดเร็วถูกต้องเสมอภาคปราศจากอคติและผลประโยชน์อันมิชอบ
 - ข้อ ๑๑ นอบน้อมสุภาพเรียบร้อยมีมนุษยสัมพันธ์รักษาสภาพผลประโยชน์ของส่วนรวมและให้ข่าวสารความรู้แก่ประชาชน
 - ข้อ ๑๒ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิดตัดสินใจและปฏิบัติในการบริหาร
- มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเวินพระบาท

สาระสำคัญประการหนึ่งของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้โดยกำหนดไว้ว่า “รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมืองจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงหลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรือคนอาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม จึงเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมประกอบด้วยหลัก ๕ ประการ

ประการที่ ๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน ตัวอย่างเช่นปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการมติคณะรัฐมนตรีหรือวิชาชีพ
- (๒) การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท
- (๔) ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติงานเป็นดั่งอย่าง
- (๕) ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ไม่นำของราชการไปใช้ส่วนตัว
- (๖) ไม่สนับสนุนพนักงานที่มีเจตนาทุจริต
- (๗) เว้นการดำเนินการที่ทำให้สังคมเสื่อมหรือทำลายวัฒนธรรม
- (๘) การให้ความร่วมมือกับสังคมและชุมชน
- (๙) การเปิดเผยความจริงหรือแจ้งให้ทราบถึงความเสี่ยง
- (๑๐) การให้อิสระแก่ประชาชนในการตัดสินใจไม่บีบบังคับ

ประการที่ ๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- (๑) ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายแผนการโครงการ
- (๒) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ
- (๓) มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่อกับประชาชน
- (๔) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน
- (๕) มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานมอบหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ
- (๖) กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติให้ชัดเจนและแจ้งประชาชนทราบ
- (๗) การสรุปผลงานประจำปี
- (๘) ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- (๙) ไม่พยายามที่จะปกปิดการกระทำผิดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเพราะเป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ทางศีลธรรม

- (๑๐) มีการแก้ไขวิกฤติการณ์ทางคุณธรรมและจริยธรรมแบบพลันและทันการ

ประการที่ ๓ พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวกรวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและประกาศให้ประชาชนทราบ
- (๒) นำระบบ one stop service มาใช้
- (๓) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- (๔) จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น
- (๕) กระจายอำนาจการตัดสินใจ
- (๖) การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน
- (๗) จัดระบบการรับบริการก่อน - หลัง
- (๘) นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้
- (๙) สร้างมาตรการจูงใจในการตรงต่อเวลา

ประการที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- (๑) การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย
- (๒) การปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- (๓) พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน
- (๔) การประเมินโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ
- (๕) การปฏิบัติงานโดยคำนึงผลลัพธ์ภายในระเบียบกฎหมาย
- (๖) กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานชัดเจน
- (๗) กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามแผน
- (๘) การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ
- (๙) มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน
- (๑๐) มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์

- (๑๑) มีการเฝ้าระวังและวัดผล
- (๑๒) มีการป้องกันและแก้ไขสิ่งที่ไม่เป็นไปตามกำหนด
- (๑๓) มีการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บผลการดำเนินงาน
- (๑๔) มีการทบทวนของฝ่ายบริหารถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประการที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง

- (๑) เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาด้านจิตใจความรู้และทักษะในงาน และทักษะส่วนบุคคล
- (๒) กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
- (๓) ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในงานที่ต้องรับผิดชอบรวมถึงงานที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน
- (๔) มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความประหยัด
- (๕) เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน
- (๖) เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง
- (๗) หมั่นเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ
- (๘) มีตัวแบบผู้แสดงบทบาทที่ดี
- (๙) มีระบบการวิฤตการณ์ที่เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมได้ทันการไม่ว่าจะเกิดจากปัจจัยภายในหรือภายนอกองค์กรก็ตาม
- (๑๐) พนักงานมีความเข้าใจในสายโซ่แห่งคุณค่า (value chain) ที่เกิดจากความสัมพันธ์ของกระบวนการงานในอันที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการลูกค้า
- (๑๑) มีการสร้างบุคลากรสำรอง (Human Backup) ในทุกกระบวนการให้มีลักษณะที่ช่วยเสริมหรือทดแทนกันได้ตลอดเวลาเพื่อรักษาระดับผลผลิตและรักษาคุณภาพในการให้บริการประชาชน

๘. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ผู้บริหาร /สมาชิกสภา /พนักงานเทศบาล /พนักงานครู/ ลูกจ้าง /รวมผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๗๔ คน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
ประเภทบริหารงานท้องถิ่น	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	๑
รวมพนักงาน	๒
สำนักปลัดเทศบาล	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑
นิติกร (ปก./ชก.)	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑
นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑
นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ชก.)	๑
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
ครู	๓
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐
รวมพนักงาน	๑๒
ลูกจ้างประจำ	
นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มสนับสนุน	๑
รวมลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถยนต์ส่วนกลาง)	๑
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑
คนงานทั่วไป	๑
พนักงานดับเพลิง	๐
รวมพนักงานจ้าง	๘

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
<u>กองคลัง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u>	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	๑
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	๑
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑
รวมพนักงาน	๕
<u>พนักงานจ้าง</u>	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
รวมพนักงานจ้าง	๔
รวมทั้งหมดพนักงานเทศบาล-พนักงานจ้าง	๙
<u>กองช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u>	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๐
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑
รวมพนักงาน	๓
<u>พนักงานจ้าง</u>	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
รวมพนักงานจ้าง	๓
รวมพนักงานเทศบาล-พนักงานจ้างทั้งหมด	๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑
นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)	๑
รวมพนักงาน	๔
พนักงานจ้าง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
พนักงานขับรถยนต์	๑
รวมพนักงานจ้าง	๒
รวมพนักงานเทศบาล-พนักงานจ้างทั้งหมด	๖
(กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	

หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
หน่วยตรวจสอบภายใน	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑
รวมพนักงานหน่วยตรวจสอบภายใน	๑
รวมพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทั้งสิ้น สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง , กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔๕

๙. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พนักงานเทศบาล ๑๖ คน
 ลูกจ้างประจำ ๑ คน
 พนักงานจ้าง ๑๘ คน
 จ้างเหมาบริการ ๒๒ คน
 คณะผู้บริหาร ๕ คน
 สมาชิกสภา ๑๒ คน รวม ๗๔ คน

๑๐. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ภาคผนวก

พิธีเปิดงานตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท



ประมวลภาพ บรรยาย เกี่ยวกับจริยธรรมองค์กร และคุณภาพชีวิต

และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน



ภาคกิจกรรมหลังการบรรยายฝึกสมาธิ





ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ๑๓๕๒

สำนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท
๓๕/๑ บ้านปากทวย ตำบลเวินพระบาท
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๕๘๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอนมัสการเป็นพระวิทยากร

นมัสการ พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตนาคนานนท์ เจ้าคณะตำบลรามราช

ด้วย เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเวินพระบาท จึงขอกราบอาราธนาณิมนต์ มาบรรยายในวัน ศุกร์ ที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินชัย พึ่งเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐๔๒ ๑๙๒ ๖๙๙

ผู้ประสานงาน ๐๘๑-๗๖๙๐๙๔๖

รับทราบ.....
ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
หัวหน้างาน.....
งาน.....
งาน.....
15 59 68

กำหนดการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ในวันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร กล่าวรายงานโดย นายมนตรี ม่วงคำหมื่น ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท กล่าวเปิดงานโดย นายวันชัย ฟุ้งเมือง นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยพนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย นายมนตรี ม่วงคำหมื่น ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท ซักถามปัญหา/ตอบปัญหา

*****สิ้นสุดการอบรม*****

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด(งานบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ๑๓๑๖

วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ด้วยงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเวินพระบาท จึงขอแจ้งให้พนักงาน ทุกท่านได้ เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว ในวันที่ ศุกร์ ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

(นายวันชัย พึงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

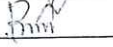
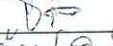
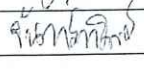
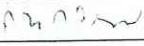
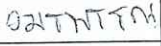
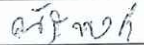
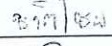
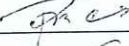
-บัญชีแนบท้ายรับทราบเข้าร่วมอบรม

หมายเหตุ การแต่งกาย เสื้อสีขาว เข้าร่วมอบรม

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘
สำหรับ ผู้บริหาร/ สมาชิกสภา / พนักงาน / ลูกจ้าง / พนักงานจ้าง
วันอังคาร ที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวันชัย พึ่งเมือง	นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท		
๒	นายสหภาพ พงษ์ภักดี	รองนายกเทศมนตรีฯ		
๓	นายคำแพง สิมมา	รองนายกเทศมนตรีฯ		
๔	นางศุภลักษณ์ ศรีพิมพ์	เลขานุการนายกเทศมนตรี		
๕	นายไพโรจน์ แผ่นพรหม	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีฯ		
๖	นายมนตรี ม่วงคำหมื่น	ปลัดเทศบาล		
๗	นางสาวนพรัตน์ ทิธี	รองปลัดเทศบาล		
๘	นางสาวสุวิทย์ ปวงค์	หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ		
๙	นายมิตร วรรณไชย	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๐	นายพงษ์พัฒน์ สมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๑	นางสาวปรารถนา โคตรธรรม	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง		
๑๒	นางสาวพิมพ์ญา อนุพันธ์สืบสาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๑๓	นางสาวปอรณัฐ ชนะพจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๔	นางสาวเทวาท กิตติศรีวรพันธ์	นวช.ศึกษา ปฏิบัติการ		
๑๕	นางสาวปริญญ์วิม กิตติรัตน์ธีรกุล	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ		
๑๖	นางสาวแพรวพิชญ์ชา แก้วพุด	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ		
๑๗	นางรัชนี สีนปัญญาสิริ	ครู คศ.๒		
๑๘	นางชนากานต์ คำแสน	ครู คศ.๒		
๑๙	นางสาวสุภาพร ฆาลาด	ครู คศ.๑		
๒๐	นางสาวกัญญามัก ชัยชนะศรี	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๑	นายประจวบ เรืองนุช	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๒๒	นายจักรกริช เศษสวย	เจ้าพนักงานป้องกัน		
๒๓	นายคุณานนท์ นันตะ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน		
๒๔	นายโยธิน มีบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๕	นางพัชรिता ไชยสุระ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		พัชรिता
๒๖	นางสาวเกศแก้ว วิชัยยา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		
๒๗	นางสาวศิริวรรณ นาริรักษ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๘	นายเกียรติศักดิ์ แสนหนู	พนักงานขับบรรทุกน้ำ		
๒๙	นายปริญญ์ ศิริญาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน		
๓๐	นายจิตรกรณ์ ทะนะไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๑	นายนิกรรณ์ อธิภัทร์สถาพร	พนักงานขับรถยนต์		
๓๒	นายกิตติชัย กติกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		

ต่อหน้า ๒ นายนิกรณ์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๓	นายพิชิต กอสมบัติ	คนงานทั่วไป		
๓๔	นางสาวพิชญาดา บุญเยี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๕	นางสาวรัตติพร พรหมจอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๖	นายวีรพรรณ คำลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๗	นายวีระวัฒน์ นากวน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๓๘	นางสาวฉวีวรรณ บุญเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๙	นายธราดล บุญก้อน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๔๐	นางสาวจันทร์ทิพย์ แจ่มชัยศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
	จ้างเหมาบริการ			
๔๑	นางสาวกนกวรรณ พลหาราช	จ้างเหมา กองสาธารณสุข		
๔๒	นางสาวอมรพรรณ พันธะรังสี	จ้างเหมา กองสาธารณสุข		
๔๓	นายสุเมธ สีเพ็ง	พนักงานประปา ม.๑		
๔๔	นายณัฐพงศ์ วงชาติ	พนักงานประปา ม.๓ ม.๑๐		
๔๕	นายพงศ์ศักดิ์ สายสะอาด	พนักงานประปา ม.๗		
๔๖	นายบอย ณะนะเหลา	พนักงานประปา ม.๘		
๔๗	นายอัครเดช สิงคะ	พนักงานประปา		
๔๘	นางดารณี ปัญจา	จ้างเหมา แม่บ้าน		
๔๙	นายนิม พาทา	พนักงานดับเพลิง		
๕๐	นายสมมาตร ไชยสุระ	พนักงานดับเพลิง		
๕๑	นายอาทิตย์ กำวงศ์	พนักงานดับเพลิง		
๕๒	นายสุบิน พันพุด	พนักงานดับเพลิง		
๕๓	นายชยาทัต สุวรรณ	พนักงานดับเพลิง		
๕๔	นายอนุรักษ จังตระกูล	พนักงานดับเพลิง		
๕๕	นายนิรุพล สัจจากุล	จ้างเหมา นักการภารโรง		
๕๖	นายสีโห พันธะรังสี	จ้างเหมา คนงานประจำรถขยะ		
๕๗	นายสมหมาย ปัญญาปรี	จ้างเหมา คนงานประจำรถขยะ		
๕๘	นายชาติไชย พันทอง	จ้างเหมาคนงานประจำรถขยะ		
๕๙	นางสาวเพ็ญภา ไตริน	จ้างเหมา สำนักปลัด		
๖๐	นางสาวชญาณี นิวงษา	จ้างเหมา สำนักปลัด		
๖๑	นายเดวิท บุญพิมพ์	จ้างเหมา กองคลัง		
๖๒	นายประสาร ทองบ่อ	จ้างเหมาสำนักปลัด คนสวน		

[illegible]



ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ว ๑๓๖๐

สำนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท
๓๕/๑ บ้านปากทวย ตำบลเวินพระบาท
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๕๘๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธานสภา / รองประธานสภา / เลขานุการสภา / สมาชิกสภาเทศบาล

ด้วย เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเวินพระบาท จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ในวันศุกร์ ที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม การแต่งกายเสื้อขาว เข้าร่วมอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

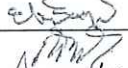
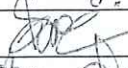
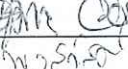
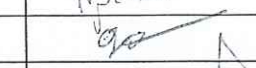
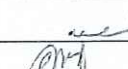
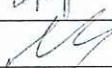
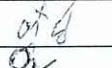
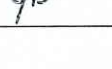
(นายวันชัย พึงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร ๐๔๒ ๑๙๒ ๖๙๙

รองนายก.....
ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าส่วน.....
จนท.....
จนท/พิมพ์/นาม.....

บัญชีเซ็นรับหนังสือ
อบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันรับหนังสือ
๑.	นายนคร หอมหลาย	ประธานสภาต.		20 มี.ค. 68
๒.	นายประสิทธิ์ ไชยสุระ	รองประธานสภา		๓
๓.	นายณัฐวุฒิ เอื้องสูง	เลขานุการสภา		๓
๔.	นายสมชาย พงษ์ภักดี	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๕.	นายเชียวชาญ อ่อนสนิท	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๖.	นายพูลสวัสดิ์ กันเกียน	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๗.	นายสมพงษ์ หนั่นอ้าย	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๘.	นายสานิต วรเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๙.	นายสุชิน สีเพ็ง	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๑๐.	นายณพพร ชนะพจน์	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๑๑.	นางสาวตุ้ย ตุ่มอ่อน	สมาชิกสภาเทศบาล		๓
๑๒.	นายขรรค์ชัย นครั้งสุ	สมาชิกสภาเทศบาล		๓

(ลงชื่อ)


ตำแหน่ง ผู้ส่ง
.....
.....

บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘

วัน อังคาร ที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภาค เช้า	ลายมือ ชื่อ	ภาค บ่าย	ลายมือ ชื่อ
๑	นายวันชัย พึ่งเมือง	นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒	นายสหภาพ พงษ์ภักดี	รองนายกเทศมนตรีฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓	นายคำแพง สิมมา	รองนายกเทศมนตรีฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔	นางศุภลักษณ์ ศรีพิมพ์	เลขานุการนายกเทศมนตรี	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕	นายไพโรจน์ แผ่นพรหม	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๖	นายมนตรี ม่วงคำหมื่น	ปลัดเทศบาล	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๗	นางสาวพรรัตน์ ทิตี	รองปลัดเทศบาล	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๘	นางสาวสุวิทย์ ปวงค์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๙	นายมิตร วรรณไชย	ผู้อำนวยการกองช่าง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๐	นายพงษ์พัฒน์ สมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๑	นางสาวปรารถนา โคตรธรรม	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๒	นางสาวพิมพ์ชญา อนุพันธ์สืบสาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๓	นางสาวปอรัญญ์ ชนะพจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๔	นางสาวเทวาท กิตติศรีวรพันธุ์	นวช.ศึกษา ปฏิบัติการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๕	นางสาวปริยวีณ์ กิตติรัตนธีรกุล	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๖	นางสาวแพรวพิชญ์ษา แก้วพุด	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๗	นางรัชนี สีนปัญญาสิริ	ครู คศ.๒	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๘	นางชนากานต์ คำแสน	ครู คศ.๒	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๙	นางสาวสุภาพร ฆาลาด	ครู คศ.๑	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๐	นางสาวกัญญากัด ชัยชนะศรี	นักทรัพยากรบุคคล	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๑	นายประจวบ เรืองนุช	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๒	นายจักรกริช เศษสวย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๓	นายคุณานนท์ นันตะ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๔	นายโยธิน มีบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๕	นางพัชรिता ไชยสุระ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๖	นางสาวเกษแก้ว วิชัยยา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๗	นางสาวศิริวรรณ นาริรักษ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๘	นายเกียรติศักดิ์ แสนธนู	พนักงานขับบรรทุกน้ำ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๒๙	นายปริยญา ศิริญาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๐	นายฐิติกรณ์ ทะนะไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๑	นายนิธิกรณ์ อธิภัทร์สถาพร	พนักงานขับรถยนต์	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๒	นายกิตติธัช กติกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภาค เข้า	ลายมือ ชื่อ	ภาค ป่วย	ลายมือ ชื่อ
๓๓	นายพิชิต กอสมบัติ	คนงานทั่วไป	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๔	นางสาวพิชญาดา บุญเยี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๕	นางสาวรัตติพร พรหมจอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๖	นายวีรพรหม คำลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๗	นายวีระวัฒน์ นากวน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๘	นางสาวฉวีวรรณ บุญเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๓๙	นายธราดล บุญก้อน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๐	นางสาวจันทร์ทิพย์ แจ่มชัยศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
	จ้างเหมาบริการ		๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๑	นางสาวกนกวรรณ พลหาราช	จ้างเหมา กองสาธารณสุขฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๒	นางสาวอมรพรรณ พันธะรังสี	จ้างเหมา กองสาธารณสุขฯ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๓	นายสุเมธ สีเพ็ง	พนักงานประปา ม.๑	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๔	นายณัฐพงศ์ วงชาติ	พนักงานประปา ม.๓ ม.๑๐	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๕	นายพงศ์ศักดิ์ สายสะอาด	พนักงานประปา ม.๗	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๖	นายบอย ธนะเหลา	พนักงานประปา ม.๘	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๗	นายอัศรเดช สิงคะ	พนักงานประปา	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๘	นางดารณี ปัญญา	จ้างเหมา แม่บ้าน	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๔๙	นายนิม พาทา	พนักงานดับเพลิง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๐	นายสมมาตร ไชยสุระ	พนักงานดับเพลิง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๑	นายอาทิตย์ ก้าวงค์	พนักงานดับเพลิง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๒	นายสุบิน พันพุด	พนักงานดับเพลิง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๓	นายชยาทัต สุวรรณ	พนักงานดับเพลิง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๔	นายอนุรักษ์ จังตระกูล	พนักงานดับเพลิง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๕	นายณัฐพล สัจจากุล	จ้างเหมา นักการภารโรง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๖	นายสีโห พันธะรังสี	จ้างเหมา คนงานประจํารถขยะ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๗	นายสมหมาย ปัญญาปุ	จ้างเหมา คนงานประจํารถขยะ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๘	นายชาติไชย พันทอง	จ้างเหมาคนงานประจํารถขยะ	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๕๙	นางสาวเพ็ญภา ไตริน	จ้างเหมา สํานักปลัด	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๖๐	นางสาวชญาณี นิวงษา	จ้างเหมา สํานักปลัด	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๖๑	นายเดวิท บุญพิมพ์	จ้างเหมา กองคลัง	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	
๖๒	นายประสาร ทองบ่อ	จ้างเหมาสํานักปลัด คนสวน	๐๘.๓๐		๑๖.๓๐	

ต่อหน้า ๓ สมาชิกสภาเทศบาล

[illegible]