



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ที่ นพ. ๕๓๗๐๑ / ๗๑๘ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้เข้ารับการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปฏิบัติงานและบริการประชาชนด้วยคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้มีประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลเวินพระบาท นั้น

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบท้ายนี้

ข้อระเบียบ

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๒. หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไปในเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.vernphabath.go.th /ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

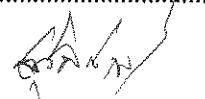
(นางสาวนิตยา พาพรม)

นิติกรปฏิบัติการ

/-ความเห็น ทน.สป.

-ความเห็น ทน.สป.

เลขาปลัด



(นางสาวสุวพัญญ์ ปวงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด ทต.เวินพระบาท

-ความเห็น รองปลัด ทต.เวินพระบาท

- 5 คน



(นายปิ่นธกร ชาปากดี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

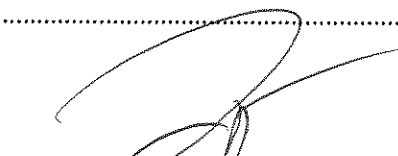
-ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

(นายจักรพงษ์ ภูมิศา)

รองนายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

-ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

นายก



(นายวันชัย ฟิ่งเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวินพระบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการกำหนดดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามช่องทางดังนี้ ๑.๑ การส่งเรื่องร้องเรียนด้วยตัวเองโดยตรงที่เทศบาลตำบลเวินพระบาท ๑.๒ การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.vernphabath.go.th ๑.๓ การร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์หน่วยงาน ๐ ๔๒๑๙ ๒๖๙๙ ๒. เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีการรวบรวมข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาภายใน ๑ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้ ๒.๑ กรณีที่ยังไม่มีข้อมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจะสั่งยุติเรื่องหรือสั่งการให้	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามช่องทาง ดังนี้ ๑.๑ กรณีส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่เทศบาลตำบลเวินพระบาท ๒) กรณีร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงานที่ www.vernphabath.go.th ๓.) กรณีร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๔๒๑๙ ๒๖๙๙	๑.รายงานสถิติการยื่นสรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการเยี่ยม - คืบทรัพย์สินของราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ ๔. มีสมุดคุมการให้เยี่ยม - คืบทรัพย์สินของทางราชการ

	ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร ๒.๒ กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๗ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการรับทราบคำสั่ง ๒.๓ กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของหน่วยงานให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ๔) ให้แจ้งผลดำเนินงานและผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๗ วัน				
๒.มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ	ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมดูแลและตรวจสอบ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์และFacebook ของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	๑. คณะกรรมการทบทวนปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. กองคลัง	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.แบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓.สมุดคู่มือการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของ ทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการ ๔.รายงานสถิติการยืม สรุปลผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืนทรัพย์สินของราชการ	๑.รายงานสถิติการยืม สรุปลผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม -คืน ทรัพย์สินของราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๔. มีสมุดคู่มือการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.มาตรการป้องกัน การขัดกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม	๑.จัดทำประกาศมาตรการ/หรือคู่มือการ ป้องกันการขัดกันการขัดกันระหว่าง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. แจ้งเวียนสำนัก/กองงานต่าง ๆ เพื่อจะได้ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ๓. นำไปเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๔. ติดตามประเมินผล	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีประกาศมาตรการ/หรือคู่มือการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.ได้แจ้งเวียนและแจ้งในที่ประชุม การทุจริต ไม่ก่อให้เกิดความ ประจําเดือน	คณะผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย และ มี จิต สํานึก ที่ ดี ซึ่ง สามารถลดโอกาสในการเกิด การทุจริต ไม่ก่อให้เกิดความ เสียหายต่อราชการ
๔. มาตรการ เสริมสร้างความ ซื่อสัตย์สุจริต และ ปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริต	จากผลการประเมิน ITAตัวชี้วัดที่๔.๔ การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมี การปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบ และวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๒.จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของเทศบาลตำบลเวินพระบาท เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	๑.มีคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒.จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบล เวินพระบาทเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๓. การประกาศเจตจำนงสุจริต ๔. ประกาศนโยบายไม่รับเงิน/ ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ๕. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานของ	-ลดโอกาสในการเกิดการ ทุจริต ไม่ก่อให้เกิดความ เสียหายต่อราชการ

				เจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน 5. ประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	
๕. มาตรการการเปิดเผยข้อมูล และกำกับดูแลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑.กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลของเทศบาลตำบลเวินพระบาท กำกับดูแลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะต่อสาธารณชน ๒. กำกับติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เผยแพร่ข้อมูลของเทศบาลต่อสาธารณชน โดยสำนัก/กองที่รับผิดชอบ ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ ทราบในที่ประชุมประจำเดือน หรือทำหนังสือแจ้งเวียน	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักปลัด	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการให้สำนัก/กอง หรือเจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติ ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆองค์กร ๓.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้ดำเนินการลงประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๖.ให้แต่ละกองงานจัดทำระบบ E-Service อย่างน้อย ๑ ภารกิจงาน เป็นการเพิ่มช่องทางการให้บริการที่สะดวก รวดเร็วขึ้น	-ระดับการรับรู้ข้อมูลของประชาชนมีเพิ่มมากขึ้น และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย - ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการร่วมตรวจสอบติดตามผลการนำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวินพระบาทได้มากขึ้น