



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗



สำนักปลัด

เทศบาลตำบลเวินพระบาท

ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท โทร ๐ ๔๒๑๙ ๒๕๙๙

ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ๕๗๐๑

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

ตามที่ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริการ พนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับ โดยจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท นั้น

บัดนี้ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมภาพกิจกรรมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญญาก็ค ชัยชนะศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

- ทราบ

- เห็นสมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(นางสาวสุวพัญญ์ ปวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ทราบ

- เห็นสมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายชลิษฐกร ชาปากดี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

- ทราบ

- สมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย พิงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.กลาง ประกาศ ก.จังหวัด เทศบาลจึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและระเบียบของทางราชการ การบริหารงานของเทศบาลจะประสบความสำเร็จ ก็ต่อเมื่อเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งผู้ทำงานนั้นจะต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งสำหรับภาคราชการ เนื่องจากการดำเนินการวางแผนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยทัศนคติและจิตสำนึกที่ถูกต้อง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และพนักงานก็จะประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและความพร้อมที่จะก้าวหน้าขึ้นไปด้วย เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่เทศบาลได้ประกาศกำหนดมาตรฐานจริยธรรมไว้ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและลูกจ้าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดอบรมเรื่องจริยธรรมและการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕.๓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชักถามตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง๕.๔ แลกเปลี่ยน...

๖. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๑ เนื้อหาบรรยาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรมโดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตนาคนานนท์ ด.รามราช อ.ท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

จริยธรรม หมายถึง คุณสมบัติทางความประพฤติ ที่สังคมมุ่งหวังให้คนในสังคมนั้นประพฤติ มีความถูกต้องในความประพฤติ มีเสรีภาพภายในขอบเขตของมโนธรรม (Conscience) เป็นหน้าที่ที่สมาชิกในสังคมพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองขึ้นในสังคม การที่จะปฏิบัติให้เป็นไปเช่นนั้นได้ ผู้ปฏิบัติจะต้องรู้ว่าจะสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด

ความหมายของคุณธรรมจริยธรรม

คำว่า “คุณธรรมจริยธรรม” นี้ เป็นคำที่คนส่วนใหญ่จะกล่าวควบคู่กันเสมอ จนทำให้เข้าใจผิดได้ว่า คำทั้งสองคำมีความหมายอย่างเดียวกันหรือมีความหมายเหมือนกัน แท้ที่จริงแล้วคำว่า “คุณธรรม” กับคำว่า “จริยธรรม” เป็นคำแยกออกได้ ๒ คำ และมีความหมายแตกต่างกันคำว่า “คุณ” แปลว่า ความดี เป็นคำที่มีความหมายเป็นทางนามธรรม ส่วนคำว่า “จริย” แปลว่า ความประพฤติกิริยาที่ควรประพฤติเป็นคำที่มีความหมายทางรูปธรรม ดังนั้น จึงควรที่ผู้บริหารจะต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของคำสองคำนี้ให้ถ่องแท้ก่อน

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ (๒๕๓๘ : ๑๘๙) ให้ความหมายว่า “คุณธรรม หมายถึงสภาพคุณงามความดี”

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ยุตโต) (๒๕๔๐: ๑๔) ได้กล่าวว่าคุณธรรมเป็น ภาพของจิตใจกล่าวคือคุณสมบัติที่เสริมสร้างจิตใจให้ตั้งงาม ให้เป็นจิตใจที่สูง ประณีตและประเสริฐ เช่น

เมตตา คือ ความรักปรารถนาดี เป็นมิตร อยากให้ผู้อื่นมีความสุข

กรุณา คือ ความสงสารอยากช่วยเหลือผู้อื่นมีความสุข

มุทิตา คือ ความพลอยยินดีพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จมีความสุขหรือก้าวหน้าในการทำสิ่งที่ดีงาม

อุเบกขา คือ การวางตัววางใจเป็นกลาง เพื่อรักษารธรรมเมื่อผู้อื่นควรจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของเขาตามเหตุและผล

จาคะ คือ ความมีน้ำใจเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่เห็นแก่ตัว

วคิน อินทสระ (๒๕๔๑: ๑๐๖,๑๑๓) กล่าวตามหลักจริยศาสตร์ว่า คุณธรรม คือ อุปนิสัยอันดีงามซึ่งสั่งสมอยู่ในดวงจิต อุปนิสัยอันนี้ได้มาจากการพยายามและความประพฤติติดต่อกันมาเป็นเวลานาน... คุณธรรมสัมพันธ์กับหน้าที่อย่างมาก เพราะการทำหน้าที่จนเป็นนิสัย จะกลายเป็นอุปนิสัยอันดีงามที่สั่งสมในดวงจิตเป็นบารมี มีลักษณะอย่างเดียวกันนี้ ถ้าเป็นฝ่ายชั่ว เรียกว่า “อาสวะ” คือ กิเลสที่หมักหมมในดวงจิต ย่อมจิตให้เศร้าหมองเกราะเกร็งด้วยความชั่ววนาประการกลายเป็นสันดานชั่ว ทำให้แก้ไขยากสอนยาก กล่าวโดยสรุป คุณธรรมคือความล้ำเลิศแห่งอุปนิสัยซึ่งเป็นผลของการกระทำหน้าที่จนกลายเป็นนิสัยนั่นเอง

คุณธรรมพื้นฐานของผู้นำ

“...ในฐานะที่เป็นครูอาจารย์ หัวหน้านานจำเป็นต้องมีความสุจริต ยุติธรรมทำตัวให้เป็นตัวอย่าง เป็นที่พึ่งของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ยอมแพ้อภัยต่อความโลภความลึမ်ดัว ความริษยา ความแตกร้างต้องมุ่งมั่นในประโยชน์อันรุ่งเรืองไพศาลของส่วนรวมเป็นเป้าหมายจึงจะได้ชื่อว่าประสบความสำเร็จและมีชื่อเสียงเกียรติคุณทุกประการ ดังที่ปรารถนา.....”

ความหมายของคุณภาพชีวิต

คุณภาพชีวิต หมายถึง การมีชีวิตที่สุขสบายหรือมีความสุข และการที่ชีวิตจะมีความสุขหรือมีความสุขได้นั้น จะต้องประกอบด้วยองค์ประกอบทั้ง เชิงวัตถุวิสัย ได้แก่ ปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำรงชีวิต ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองสิ่งแวดล้อม และเชิงจิตวิสัย ได้แก่ความรู้สึกนึกคิด ค่านิยม ความพึงพอใจในชีวิต

องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต

กล่าวถึงองค์ประกอบของคุณภาพชีวิตอันเป็นความต้องการพื้นฐานของมนุษย์จำแนกได้ ๕ ประการ ได้แก่

๑. มีความสุขสบายทั้งทางด้านร่างกาย และวัตถุ
๒. มีสัมพันธภาพกับบุคคลอื่น
๓. การมีกิจกรรมในสังคมและชุมชน การได้มีโอกาสช่วยเหลือและสนับสนุนผู้อื่นในสังคม
๔. มีพัฒนาการด้านบุคลิกภาพ และมีความสำเร็จอย่างสมบูรณ์ตามพัฒนาการ
๕. มีสันทนาการ เช่น อ่านหนังสือ ฟังดนตรี ดูกีฬา และสิ่งบันเทิงอื่นๆ และมีส่วนร่วมในสังคม

องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต (ต่อ)

องค์การอนามัยโลก ได้แบ่งองค์ประกอบคุณภาพชีวิตประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) มิติด้านสุขภาพกาย การรับรู้สภาพทางด้านร่างกายของบุคคล
- ๒) มิติด้านสุขภาพจิต การรับรู้สภาพทางจิตใจของตนเอง
- ๓) มิติด้านความสัมพันธ์ทางสังคม การรับรู้เรื่องความสัมพันธ์ของตนกับบุคคลอื่น
- ๔) มิติด้านสภาพแวดล้อม การรับรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินชีวิต

มิติในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านร่างกาย
การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านอารมณ์
การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านสังคม
การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านสติปัญญา

ลักษณะของการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ๑) การมีสุขภาพ อนามัย และโภชนาการที่ดี ตั้งแต่อายุในครรภ์มารดาจนกระทั่งเสียชีวิต
- ๒) การมีครอบครัวที่สามารถให้ความรัก ความอบอุ่น
- ๓) การมีโอกาสดำเนินการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา และความสามารถ ทั้งความรู้ในการประกอบวิชาชีพ และคุณธรรมจริยธรรม
- ๔) การได้อยู่ร่วมกับสังคมที่ปกครองภายใต้กฎหมายที่ยุติธรรมและเสมอภาค
- ๕) การมีเวลาพักผ่อนและเพลิดเพลินกับครอบครัว มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง
- ๖) การมีโอกาสดำเนินการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สโมสร หรือสหภาพ เพื่อจะได้ช่วยเหลือผู้อื่น รวมทั้งได้รับการ จัดสรรประโยชน์จากรัฐสวัสดิการที่มีคุณภาพ
- ๗) ในบั้นปลายชีวิตขอตายด้วยการสันติสุข ไม่ใช่ตายจากสงครามโรคภัย หรืออุบัติเหตุ และเมื่อตายก็มี สมบัติมอบให้แก่ครอบครัว ญาติ และเพื่อนมนุษย์

ตัวชี้วัดคุณภาพชีวิต

การวัดผลลัพธ์ของการพัฒนาคนระดับจังหวัดของประเทศไทย โดย ประกอบด้วย ๘ ดัชนีย่อยคือ

- ๑) ด้านสุขภาพ
- ๒) ด้านการศึกษา
- ๓) ด้านชีวิตการงาน
- ๔) ด้านรายได้
- ๕) ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม
- ๖) ด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน
- ๗) ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร
- ๘) ด้านการมีส่วนร่วม

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลจะต้องเริ่มต้น ด้วยตัวเอง เปิดใจยอมรับการพัฒนาตนเองพัฒนาคุณภาพชีวิต ต้องมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและการเปลี่ยนแปลง แล้วจะทำให้บุคคลนั้นสามารถใช้ชีวิตร่วมกันกับคนอื่น ๆ ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๖.๒ เนื้อหาบรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท



รองปลัดเทศบาล กล่าวรายงานต่อนายกเทศมนตรีฯ

นายกเทศมนตรีฯ กล่าวเปิดงานตามโครงการฯ



เริ่มฝึกอบรมตามโครงการฯ โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตนาคนิภาค เจ้าคณะตำบลกรมราช

ลงทะเบียนการฝึกอบรม



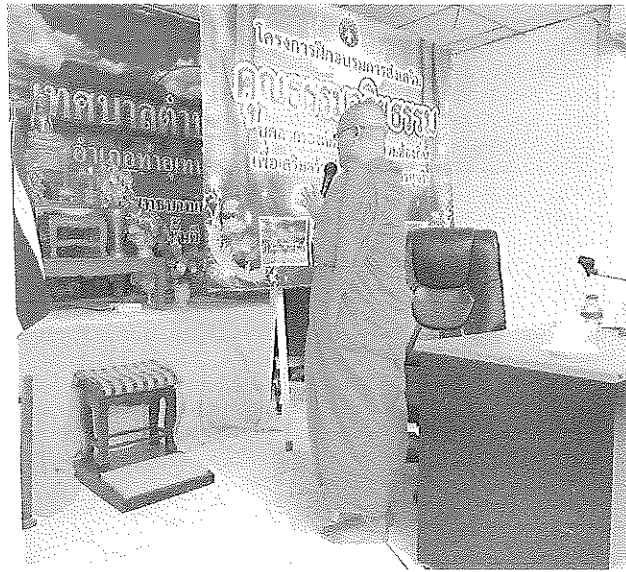
ประมวลภาพ บรรยาย เกี่ยวกับจริยธรรมองค์กร และคุณภาพชีวิต และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน



ภาคปฏิบัตินั่งสมาธิ ฝึกความสงบและปล่อยวาง



ร่วมสวดมนต์



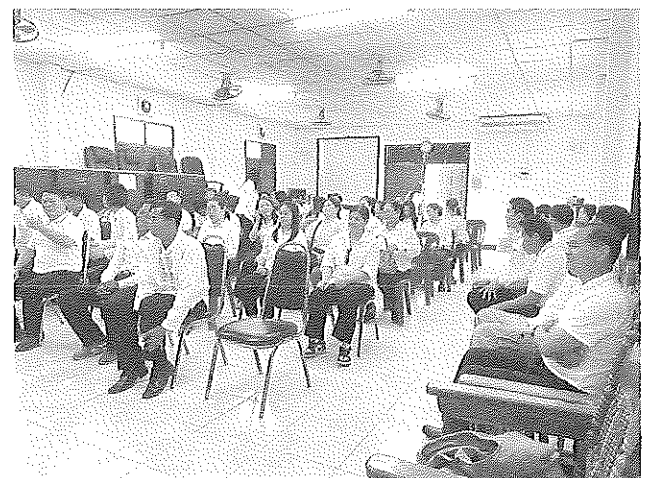
ภาคซักถาม และตอบคำถาม รับรางวัล



รองปลัด รักษาการการปลัดเทศบาล บรรยายเกี่ยวกับกฎหมายและการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด



พิธีปิดโครงการฝึกอบรมตามโครงการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียงพระบาท

ที่ นพ.๕๓๗๐๑/๕๖๐ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพระบาท

๑. ต้นเรื่อง

ตามประกาศเทศบาลตำบลเวียงพระบาท เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียงพระบาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติให้พนักงานเทศบาลใช้ถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติและยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อราชการต่อตนเอง และตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและร่วมงานกับองค์กรอื่นๆ

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลเวียงพระบาทจึงตั้งงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไว้ในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป (หน้า ๓๘) ค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร เช่น อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ฯลฯ ตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อพัฒนาจริยธรรมพนักงานให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามนโยบายแห่งรัฐและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ระบบราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับโครงการ จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

๓.๔ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๓.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๖ ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพระบาท เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงพระบาท ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและระเบียบกฎหมายที่กล่าวอ้างตามข้อ ๓. จึงเห็นควรจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ตามรายละเอียดโครงการที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้

(๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

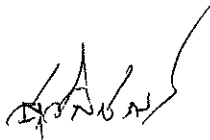


(นางสาวนิตยา พาพรหม)

นิติกร ปฏิบัติการ

เรียน รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล

- เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีรู้หน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในหลักค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมที่ ก.กลาง ก.จังหวัดและเทศบาลกำหนด
- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในด้านอื่น ๆ ในการปฏิบัติราชการ เช่น การรักษาวินัย ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นต้น
- เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวสุวิชัย ปวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นชอบ มาตรการของเทศบาลฯ ให้ดำเนินการฝึกอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ
วิชาการ มีกิจกรรม ๕ ข้อ ไม่

(ลงชื่อ)

(นายปิลันธกร ขาปากดี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ความเห็นของนายกเทศมนตรีฯ

เห็นชอบ มาตรการของเทศบาลฯ ให้ดำเนินการฝึกอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ
วิชาการ มีกิจกรรม ๕ ข้อ ไม่

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย พึ่งเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

มีนาคม ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
- หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท
- ประจำปีงบประมาณ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- แผนงาน : แผนงานบริหารทั่วไป

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่ปฏิบัติได้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและลูกจ้าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดอบรมเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕.๓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชักถามตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง

งบประมาณ...

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน X ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒ คน x ๗๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๕ x ๒ เมตรๆละ ๑๗๐ บาท เป็นเงิน ๕๑๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙,๘๕๐.- บาท (-เก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

(๒) ทำให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

(๓) ทำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเวินพระบาท เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๐. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)

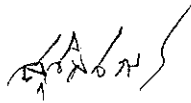
ผู้จัดทำโครงการ

(นางสาวนิตยา พาพรม)

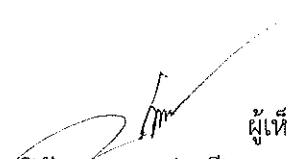
นิติกร ปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ...

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุวิทย์ ปวงค์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปิ่นธกร ขาปากดี)
รองปลัดเทศบาล รักษาการฯ แทน
ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวันชัย พึงเมือง)
นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564 และตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570 หน้า 45 ลำดับที่ 12 (สำนักปลัด)

โครงการจิตอาสาพระราชทาน

จำนวน 10,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ฯลฯ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและ การแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564 (สำนักปลัด)

โครงการเทศบาลสัญจรพบประชาชน

จำนวน 10,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเทศบาลสัญจรพบประชาชน เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น ฯลฯ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570 หน้า 44 ลำดับที่ 8 (สำนักปลัด)

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

จำนวน 10,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมจริยธรรมบุคลากร เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น ฯลฯ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557 และตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570 หน้า 45 ลำดับที่ 13 (สำนักปลัด)

โครงการสนองนโยบายรัฐบาล (ตามแนวพระราชดำริ)

จำนวน 30,000 บาท

- เพื่อตั้งจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เพื่อสนองตามแนวทางพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการเกษตร , อุตสาหกรรม, (เศรษฐกิจพอเพียง) ส่งเสริมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น (OTOP) การปลูกหญ้าแฝก การปลูกต้นไม้ และด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมให้ความรู้อบรมต่าง ๆ เป็นต้นและอื่น ๆ ที่



บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๗

วัน จันทร์ ที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภาค เช้า	ลายมือชื่อ	ภาค บ่าย	ลายมือชื่อ
๑.	นายวันชัย พึ่งเมือง	นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒.	นายจักรพงษ์ ภูมิศา	รองนายกเทศมนตรีฯ	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๓.	นายคำแพง สิมมา	รองนายกเทศมนตรีฯ	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๔.	นางศุภลักษณ์ ศรีพิมพ์	เลขาขานายกเทศมนตรี	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๕.	นายไพโรจน์ แผ่นพรหม	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีฯ	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๖.	นายปลั่งธกร ขาปากดี	รองปลัดเทศบาล	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๗.	นางสาวสุวิทย์ ปวงค์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๘.	นายมิตร วรรณไชย	ผู้อำนวยการกองช่าง	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๙.	นายพงษ์พัฒน์ สมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๐.	นางสาวปรารถนา โคตรธรรม	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๑.	นายสุริยกานต์ ดีโคตร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๒.	นางสาวปอรัญญ์ ขนะพจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๓.	นายญาณวิเศษ ทัศศรี	นวช.ศึกษา ขำนาญการ	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๔.	นางสาวพรศิลป์ แสงพรมชาติ	นวช.จัดเก็บรายได้ ขำนาญการ	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๕.	นางณิกานต์ ทองปัดดา	นักวิชาการสาธารณสุข ขำนาญการ	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๖.	นางรัชณี สันปัญญาสิริ	ครู คศ.๒	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๑๗.	นางชนากานต์ คำแสน	ครู คศ.๒	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๘.	นางสาวสุภาพร ฆาตลาด	ครู คศ.๑	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๑๙.	นางสาวกัญญากัด ชัยชนะศรี	นักทรัพยากรบุคคล	๐๗.๓๐		16.๓๐	
๒๐.	นายประจวบ เรืองนุช	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒๑.	นายวิโรจน์ มีสูงเนิน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒๒.	จ่าสิบเอกสุรสิทธิ์ ชัยชา	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒๓.	นายคุณานนท์ นันตะ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒๔.	นายธีรเดช ขาวชัยวุฒิไกร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒๕.	นางสาวศรีพนา สัตราศรี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒๖.	นางสาวนิตยา พาวกรม	นิติกร ปฏิบัติการ	๐๘.๐๐		16.๓๐	
๒๗.	นายโยธิน มีบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๐๘.๐๐		16.๓๐	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภาค เช้า	ลายมือชื่อ	ภาค บ่าย	ลายมือชื่อ
	รายชื่อพนักงานจ้างภารกิจ	จำนวน ๑๕ คน				
๑	นางพัชรिता ไชยสุระ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	07.30	พัชรिता	16.30	พัชรिता
๒	นางสาวเกษแก้ว วิชัยยา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	07.30	เกษแก้ว	16.30	เกษแก้ว
๓	นางสาวศิริวรรณ นาริรักษ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	07.30	ศิริวรรณ	16.30	ศิริวรรณ
๔	นายเกียรติศักดิ์ แสนธนู	พนักงานขับบรรทุกน้ำ	07.30	เกียรติศักดิ์	16.30	เกียรติศักดิ์
๕	นายปริญญ์ ศิริญาติ	ผู้ช่วยจพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	07.30	ปริญญ์	16.30	ปริญญ์
๖	นายฐิติกรณ์ ทะนะไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	07.30	ฐิติกรณ์	16.30	ฐิติกรณ์
๗	นายนิธิกรณ์ อธิภัทรสถาพร	พนักงานขับรถยนต์	08.00	นิธิกรณ์	16.30	นิธิกรณ์
๘	นายสุริยา ยุทธเนตร	พนักงานขับรถยนต์(ขับรถคน)	08.00	สุริยา	16.30	สุริยา
๙	นายพิชิต กอสมบัติ	คนงานทั่วไป	08.00	พิชิต	16.30	พิชิต
๑๐	นางสาวพิชญาดา บุญแย้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	08.00	พิชญาดา	16.30	พิชญาดา
๑๑	นางสาวรัตติพร พรหมจอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	08.00	รัตติพร	16.30	รัตติพร
๑๒	นายวีรพรรณ คำลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	08.00	วีรพรรณ	16.30	วีรพรรณ
๑๓	นายวีระวัฒน์ นากวน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	08.00	วีระวัฒน์	16.30	วีระวัฒน์
๑๔	นางสาวฉวีวรรณ บุญเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	08.00	ฉวีวรรณ	16.30	ฉวีวรรณ
๑๕	นายทศพรศ ช่วงทิพย์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	08.00	-	16.30	-
	รายชื่อจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๒๓ คน				
๑	นายกิตติธัช กติกา	จ้างเหมา สำนักปลัด	08.00	กิตติธัช	16.30	กิตติธัช
๒	นางสาวจันทิพย์ แจ่มชัยศรี	จ้างเหมา กองคลัง	08.00	จันทิพย์	16.30	จันทิพย์
๓	นางสาวกนกวรรณ พลหาราช	จ้างเหมา กองสาธารณสุข	08.00	กนกวรรณ	16.30	กนกวรรณ
๔	นางดารณี ปัญญา	จ้างเหมา แม่บ้าน	07.30	นางดารณี	16.30	นางดารณี
๕	นายสุระ ราชรามทอง	จ้างเหมา ประปา	07.30	-	16.30	-
๖	นายสุนทร ก้าวค์	จ้างเหมา ประปา	07.30	สุนทร	16.30	สุนทร
๗	นายมังกร สิมมา	จ้างเหมา ประปา	07.30	มังกร	16.30	มังกร
๘	นายพงษ์ศักดิ์ สายสะอาด	จ้างเหมา ประปา	07.30	พงษ์ศักดิ์	16.30	พงษ์ศักดิ์
๙	นายอัครเดช สิงคะ	จ้างเหมา ประปา	07.30	อัครเดช	16.30	อัครเดช
๑๐	นายวงศ์คำแหง พันทอง	จ้างเหมา สูบน้ำด้วยไฟฟ้า ม.๕	07.30	วงศ์คำแหง	16.30	วงศ์คำแหง
๑๑	นายคำหล้า นามพะทาย	จ้างเหมา ปก.	07.30	-	16.30	-
๑๒	นายนิม พาทา	จ้างเหมา ปก.	07.30	นิม	16.30	นิม
๑๓	นายสมมาตร ไชยสุระ	จ้างเหมา ปก.	07.30	-	16.30	-
๑๔	นายบุญ ก้าวค์	จ้างเหมา ปก.	07.30	บุญ	16.30	บุญ
๑๕	นายอดิศักดิ์ ตุ่มอ่อน	จ้างเหมา ปก.	07.30	อดิศักดิ์	16.30	อดิศักดิ์
๑๖	นายสุบิน พันพุด	จ้างเหมา ปก.	07.30	สุบิน	16.30	สุบิน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ลายมือชื่อ	ภาคบ่าย	ลายมือชื่อ
๑๗	นายรัฐพล สัจจากุล	จ้างเหมา นักการภารโรง	08.00	รัฐพล	16.30	รัฐพล
๑๘	นายสีโท พันธะรังสี	จ้างเหมา คณงานประจำรถขยะ	08.00	สีโท	16.30	สีโท
๑๙	นายสมหมาย ปัญญาปรี	จ้างเหมา คณงานประจำรถขยะ	08.00	สมหมาย	16.30	สมหมาย
๒๐	นายชาติไชย พันทอง	จ้างเหมาคณงานประจำรถขยะ	08.01	ชาติไชย	16.30	ชาติไชย
๒๑	นางสาวเพ็ญภา ไตริน	จ้างเหมา สำนักปลัด	08.00	เพ็ญภา	16.30	เพ็ญภา
๒๒	นางสาวชญาณี นิงษา	จ้างเหมา สำนักปลัด	08.00	ชญาณี	16.30	ชญาณี
๒๓	นายวัชร เอกพันธ์	จ้างเหมา สำนักปลัด	08.00	วัชร	16.30	วัชร

(นางสาวกัญญากัด ชัยชนะศรี) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีรายชื่อเงินได้รับทราบการเข้าอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๗
(สมาชิกสภาเทศบาล)

วัน จันทร์ ที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ลายมือชื่อ	ภาคบ่าย	ลายมือชื่อ
๑.	นายสานิต วรเจริญ	ประธานสภาทต.	๐๘.๐๐	สานิต	16.30	สานิต
๒.	นายคำพันธ์ กงเกตุ	รองประธานสภา	๐๘.๐๐	คำพันธ์	16.30	คำพันธ์
๓.	นางสาวจิตติยา หลงชิน	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	จิตติยา	16.30	จิตติยา
๔.	นายสหภาพ พงษ์ภักดี	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	สหภาพ	16.30	สหภาพ
๕.	นายเชียวชาญ อ่อนสนิท	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	เชียวชาญ	16.30	เชียวชาญ
๖.	นายพลสวัสดิ์ กันเกียน	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	พลสวัสดิ์	16.30	พลสวัสดิ์
๗.	นายไพศาล ทองออน	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	ไพศาล	16.30	ไพศาล
๘.	นายนคร หอมหลาย	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	นคร	16.30	นคร
๙.	นายประสิทธิ์ ไชยสุระ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	ประสิทธิ์	16.30	ประสิทธิ์
๑๐.	นายพนพร ชนะพจน์	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	พนพร	16.30	พนพร
๑๑.	นางสาวตุ้ย ตุ่มอ่อน	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	ตุ้ย	16.30	ตุ้ย
๑๒.	นายขรรค์ชัย นครังสุ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘.๐๐	ขรรค์ชัย	16.30	ขรรค์ชัย



(นางสาวกัญญาภัค ชัยชนะศรี) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ๒๖๗

สำเนาฉบับ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท
หมู่ที่ ๕ บ้านปากทวย ตำบลเวินพระบาท
อำเภอท่าอุเทน นพ ๔๘๑๒๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

ผู้มีสิทธิ์ พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าคณะตำบลเวินพระบาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เพื่อให้การจัดอบรมดังกล่าวได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เทศบาลได้พิจารณาถึงความรู้และประสบการณ์ทำงาน ความเป็นแบบอย่างที่ดีในทุก ๆ ด้านแล้วท่านเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมฯ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากรในการอบรมในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย พึงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร ๐๔๒-๑๙๒๕๙๙

รองนายก.....วันที่.....
ปลัดเทศบาล.....วันที่.....
รองปลัดเทศบาล.....วันที่.....
หัวหน้าส่วน.....วันที่.....
จนท.....วันที่.....
จนท/พิมพ์/ทวน.....วันที่.....

กำหนดการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ในวันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร กล่าวรายงานโดย นายปิ่นธกร ขาปากดี รองปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท กล่าวเปิดงานโดย นายวันชัย พึ่งเมือง ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยพนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย นายปิ่นธกร ขาปากดี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท ซักถามปัญหา/ตอบปัญหา/สอบถาม

*****สิ้นสุดการอบรม*****

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

-สำเนาฉบับ-

ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ว ๒๘๗

สำนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท
๓๕/๑ บ้านปากทวย ตำบลเวินพระบาท
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๕๘๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

เรียน ประธานสภา, รองประธานสภา, สมาชิกสภาเทศบาล

ด้วย เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการสุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเวินพระบาท จึงขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ในวัน จันทรที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม การแต่งกายเสื้อขาว เข้าร่วมอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย ฟิ่งเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร ๐๔๒ ๑๙๒ ๖๙๙

รองนายก.....วันที่.....
ปลัดเทศบาล.....วันที่.....
รองปลัดเทศบาล.....วันที่.....
หัวหน้าส่วน.....วันที่.....
จนท.....วันที่.....
จนท/พิมพ์/ทวน.....วันที่.....

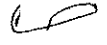
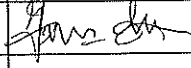
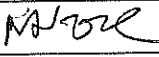
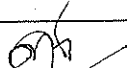
กำหนดการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ในวันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร กล่าวรายงานโดย นายปิ่นธกร ขาปากดี รองปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท กล่าวเปิดงานโดย นายวันชัย พึ่งเมือง ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยพนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	บรรยายหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดย พระมหาปัญญาวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดศรีสัตตานาค เจ้าคณะตำบลรามราช
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย นายปิ่นธกร ขาปากดี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท ซักถามปัญหา/ตอบปัญหา/สอบอารมณ์

*****สิ้นสุดการอบรม*****

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายसानิต วรเจริญ	ประธานสภา	ก๊วย
2	นายคำพันธ์ กงเกตุ	รองประธานสภา	ก๊วย
3	นายนคร หอมหลาย	สมาชิกสภาเทศบาล	
4	นายไพศาล ทองออน	สมาชิกสภาเทศบาล	ทองออน
5	นายประสิทธิ์ ไชยสุระ	สมาชิกสภาเทศบาล	๘๐๒๖
6	นางสาวจิตติยา หลงจีน	สมาชิกสภาเทศบาล	๖
7	นางสาวต๋อย ตุ่มอ่อน	สมาชิกสภาเทศบาล	๘๐๒๖
8	นายขรรค์ชัย นครังสุ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐
9	นายณพพร ชนะพจน์	สมาชิกสภาเทศบาล	นายณพ
10	นายพูลสวัสดิ์ กันเกียน	สมาชิกสภาเทศบาล	๕๐๒๖
11	นายสหภาพ พงษ์ภักดี	สมาชิกสภาเทศบาล	ก๊วย
12	นายเชียวชาญ อ่อนสนิท	สมาชิกสภาเทศบาล	๕๐๒๖
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายจำเนียร แก้วพุด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1	
2	นายบุญมี มั่งคละศิริ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2	
3	นายโกศล วงศ์อุระ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3	
4	นายณนวัตร หารู้	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4	
5	นายสมชาย พงษ์ภักดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 5	
6	นายสุพินิจ ผาลาด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 6	
7	นายอัศวพงษ์ ไชยสุระ	กำนันตำบลเวินพระบาท	
8	นายสอง มหาราช	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8	
9	นางดวง ศรีวรขาล	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 9	
10	นายหม่อ วาดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 10	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสนิิต วรเจริญ	ประธานสภา	
2	นายคำพันธ์ กงเกตุ	รองประธานสภา	
3	นายนคร หอมหลาย	สมาชิกสภาเทศบาล	
4	นายไพศาล ทองออน	สมาชิกสภาเทศบาล	
5	นายประสิทธิ์ ไชยสุระ	สมาชิกสภาเทศบาล	
6	นางสาวจิตติยา หลงชิน	สมาชิกสภาเทศบาล	
7	นางสาวตุ้ย ตุ่มอ่อน	สมาชิกสภาเทศบาล	
8	นายขรรค์ชัย นครังสุ	สมาชิกสภาเทศบาล	
9	นายณพพร ชนะพจน์	สมาชิกสภาเทศบาล	
10	นายพลสวัสดิ์ กันเกียน	สมาชิกสภาเทศบาล	
11	นายสหภาพ พงษ์ภักดี	สมาชิกสภาเทศบาล	
12	นายเชียวชาญ อ่อนสนิท	สมาชิกสภาเทศบาล	
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายจำเนียร แก้วพุด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1	
2	นายบุญมี มังคละศิริ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2	
3	นายโกศล วงศ์อุระ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3	
4	นายณัธวัณณ์ หาญ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4	
5	นายสมชาย พงษ์ภักดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 5	
6	นายสุทินิจ ผาลาด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 6	
7	นายอัศวพงษ์ ไชยสุระ	กำนันตำบลเวินพระบาท	
8	นายสอง มหาราช	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8	
9	นางดวง ศรีวรขาล	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 9	
10	นายหม่อ วาดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 10	