



รายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเวินพระบาท
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อ ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับ การดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียนอก (External) และภายนอกเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผล คะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเวินพระบาท

กันยายน ๒๕๖๕

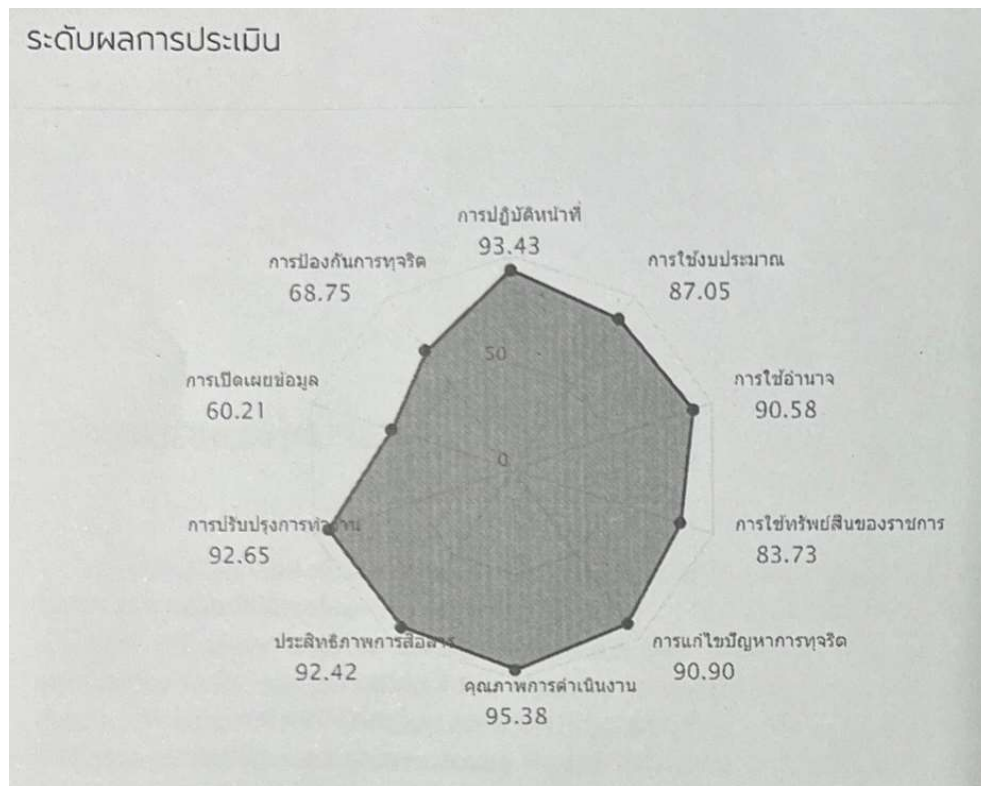
**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ เทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกับติดตามการประเมินฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	95.38
2	การปฏิบัติหน้าที่	93.43
3	การปรับปรุงการทำงาน	92.65
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.42
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.90
6	การใช้อำนาจ	90.58
7	การใช้งบประมาณ	87.05
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.73
9	การป้องกันการทุจริต	68.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	60.21

๓. วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน		ประเด็นที่ต้องแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๔๓ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
๒.การใช้งบประมาณ	๘๗.๐๕ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๐.๕๘ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๗๓ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๙๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๓๘ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยหน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๔๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๖๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๐.๒๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๖๘.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และหน่วยงานควรศึกษาองค์ประกอบของแต่ละข้อคำถามจากคู่มือ ITA อย่างละเอียด เพื่อพัฒนาผลการประเมินให้สูงขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	- ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำสื่อรณรงค์ให้พนักงานรู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำคู่มือแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน
๒. ปรับปรุงระบบการสื่อสาร และการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	- ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดฯ	ต.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมทุกเดือน
๓. ปรับปรุงการปฏิบัติงานในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	- กำชับให้เจ้าหน้าที่นำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะให้ครบถ้วนตามกฎหมายกำหนด	ทุกสำนัก/ กอง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมทุกเดือน