



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเวินพระบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเวินพระบาท
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเวินพระบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวินพระบาท ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๑.จัดทำแผนผังแสดง ขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบ งานให้บริการในทุก กระบวนการให้ทราบ โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑ จัดทำ แผนผังแสดง ขั้นตอน/ ระยะเวลา ให้บริการ ประชาชน และระบุ ผู้รับผิดชอบ งาน ให้บริการใน ทุก กระบวนการ	สำนัก ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการในทุกกระบวนการ	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๒. ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ จัดทำ ช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถ แจ้งเรื่อง ร้องเรียน โดยแยกจาก ช่องทาง ทั่วไปผ่าน เว็บไซต์หลัก ของ เทศบาล	สำนัก ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เมื่อประชาชนต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต สามารถแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ส่งจดหมาย หรือทางโทรศัพท์ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนจะ ทำการปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเรื่อง เพื่อ ความปลอดภัยของผู้แจ้งเรื่อง และจะได้ รายงานให้ผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดังกล่าว เพื่อสืบหาข้อเท็จจริงต่อไป ๓.มีการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้ แจ้งเรื่องร้องเรียน ทราบถึงการดำเนินการ ในแต่ละขั้นตอน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๓.๑ ดำเนิน การนำ มาตรการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสไปสู่ การปฏิบัติ รูปธรรม โดย การกำหนด วิธีการ แนวทาง เพื่อ เป็น มาตรการใน การพัฒนา บุคลากรใน การพัฒนา บุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม และเกิด ความโปร่งใส ในองค์กร	สำนัก ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีทั้งหมด ๓ องค์กรประกอบ ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม และส่วนที่ ๓ รายละเอียดการดำเนินงาน รายโครงการ/กิจกรรม ซึ่งแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ มีแสดงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิ ดขอ บ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๔. การแก้ไขปัญหการ ทุจริต	๔.๑ หน่วย งานต้องจัดให้มี การแก้ไขปัญห การทุจริต โดย ต้องมีนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการ ทุจริตใน หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ และจัดทำ แผนงานด้าน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต รวมไปถึง การสร้างควม เชื่อมั่นภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ ร้องเรียนเมื่อพบ เห็นการทุจริต ในหน่วยงาน และเฝ้าระวัง หรือตรวจสอบ การทุจริต ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้เกิดการ แก้ไขปัญหการ ทุจริต พร้อมทั้ง บุคลากรของ หน่วยงานต้อง ให้ความสำคัญ	ทุก สำนัก /กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ในส่วนของผู้บริหารได้จัดทำประกาศ ทต.วินพระบาท เรื่อง การแสดงเจตจำนง สุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงาน ๒. บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้มีการจัดทำ บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรใน ทต. วินพระบาท ตามประกาศ ทต.วินพระบาท เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ของ ทต.วินพระบาท ซึ่งใน บันทึกข้อตกลงถือเป็นมาตรฐานและ แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ	

	ในการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตอย่าง จริงจัง				
๕. มาตรการป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	๕.๑ มีการ ประชุมพนักงาน ทุกๆเดือน เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน เพื่อ จะได้เป็นการ กำชับพนักงาน ให้ตระหนักและ ให้ความสำคัญ ในการป้องกัน การทุจริต ๕.๒ มีการ มอบหมายงาน โดยมีคำสั่ง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบใน การตรวจสอบ การแจ้ง เรื่องราวร้อง ทุกข์เกี่ยวกับ การทุจริต โดยตรง	สำนัก ปลัด และ กอง คลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ผู้บริหารมีการเรียกประชุมบุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ภาครัฐ ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และใช้ในชีวิตประจำวัน	