



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท.....

ที่...นพ.๕๓๗๐๑/๑๓๕๖.....วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๖.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

๑. ต้นเรื่อง

ตามประกาศเทศบาลตำบลเวินพระบาท เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติให้พนักงานเทศบาลใช้ถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติและยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อราชการต่อตนเอง เพื่อนร่วมงานและองค์กรอื่นๆ

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลเวินพระบาทเทศบาลจึงตั้งงบประมาณเพื่ออบรมจริยธรรมบุคลากร ไว้ในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป (หน้า ๔๗) ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายอบรมจริยธรรมบุคลากร เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบวินัย พนักงานเทศบาล ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อพัฒนาจริยธรรมพนักงานให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามนโยบายแห่งรัฐและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ระบบราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับโครงการ จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

๓.๔ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๓.๕ ประกาศเทศบาลตำบลเวินพระบาท เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและระเบียบกฎหมายที่กล่าวอ้างตามข้อ ๓. จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร ตามรายละเอียดโครงการที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

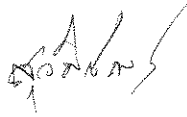
(นางสาวกัญญาก็ค ชัยชนะศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน รองปลัด...

เรียน รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล

- เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีรู้หน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในหลักค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมที่ ก.กลาง ก.จังหวัดและเทศบาลกำหนด
- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในด้านอื่น ๆ ในการปฏิบัติราชการ เช่น การรักษาวินัย เป็นต้น
- เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวสุวพัญญ์ ปุงค์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นควรพิจารณาดำเนินการต่อไปตามข้อ ๔ .

(ลงชื่อ)

(นายปิลันธกร ขาปากดี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรีฯ

เห็นชอบ ลง.

(ลงชื่อ)

(นายจักรพงษ์ ภูมิศา)

รองนายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

ความเห็นของนายกเทศมนตรีฯ

เห็นชอบ ลง.

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย พิงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ : อบรมจริยธรรมบุคลากร
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานกาชาดจังหวัด สำนักรับผิดชอบ เทศบาลตำบลเวียงพระบาท
ประจำปีงบประมาณ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แผนงาน : แผนงานบริหารทั่วไป

๒. หลักการและเหตุผล.

เทศบาลตำบลเวียงพระบาท ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.กลาง ประกาศ ก.จังหวัด เทศบาลจึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงพระบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและระเบียบของทางราชการ การบริหารงานของเทศบาลจะประสบความสำเร็จ ก็ต่อเมื่อเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งผู้ทำงานนั้นจะต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งสำหรับภาคราชการ เนื่องจากเป็นการดำเนินการวางแผนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยทัศนคติและจิตสำนึกที่ถูกต้อง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และพนักงานก็จะประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและความพร้อมที่จะก้าวหน้าขึ้นไปด้วย เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่เทศบาลได้ประกาศกำหนดมาตรฐานจริยธรรมไว้ จึงจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง เทศบาลตำบลเวียงพระบาท

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดอบรมเรื่องจริยธรรมและการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕.๓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชักถามตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง๕.๔ แลกเปลี่ยน...

งบประมาณ...

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน X ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒ คน x ๗๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๕ x ๒ เมตรๆละ ๑๗๐ บาท เป็นเงิน ๕๑๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙,๘๕๐.- บาท (-เก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

(๒) ทำให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

(๓) ทำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเวินพระบาท เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๐. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญญารักษ์ ชัยชนะศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำโครงการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ...

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุวพัญญ์ ปวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปิ่นธศร์ ชากาดี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวันชัย พึงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

กำหนดการโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖
ในวันที่ ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

.....

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร กล่าวรายงานโดย นายปิ่นธกร ขาปากดี รองปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท กล่าวเปิดงานโดย นายวันชัย พึ่งเมือง ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยพนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระครูโสภณวิบูลธรรม วัดป่าอุดมสันติธรรม บ้านม่วง ต.เวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย พระครูโสภณวิบูลธรรม วัดป่าอุดมสันติธรรม บ้านม่วง ต.เวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	บรรยายหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดย พระครูโสภณวิบูลธรรม วัดป่าอุดมสันติธรรม บ้านม่วง ต.เวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย นายปิ่นธกร ขาปากดี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท ซักถามปัญหา/ตอบปัญหา/สอบถาม

*****สิ้นสุดการอบรม*****

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท โทร ๐ ๔๒๑๙ ๒๕๕๙

ที่ นพ ๕๓๗๐๑ / ๑๕๐๗

วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท

ตามที่ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริการ พนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับ โดยจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวินพระบาท นั้น

บัดนี้ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมภาพกิจกรรมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญญากัด ชัยชนะศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

- ทราบ

- เห็นสมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(นางสาวสุวพัญญ์ ปวงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ทราบ

- เห็นสมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายปลั่งธกร ขาปากดี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท

- ทราบ

- สมควรเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย พิงเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวินพระบาท



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลเวินพระบาท
ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวินพระบาท ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.กลาง ประกาศ ก.จังหวัด เทศบาลจึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวินพระบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและระเบียบของทางราชการ การบริหารงานของเทศบาลจะประสบความสำเร็จ ก็ต่อเมื่อเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งผู้ทำงานนั้นจะต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งสำหรับภาคราชการ เนื่องจากการดำเนินการวางแผนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยทัศนคติและจิตสำนึกที่ถูกต้อง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และพนักงานก็จะประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและความพร้อมที่จะก้าวหน้าขึ้นไปด้วย เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่เทศบาลได้ประกาศกำหนดตามมาตรฐานจริยธรรมไว้ จึงจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาธรรมาภิบาลราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและลูกจ้าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการและแนวทางการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดอบรมเรื่องจริยธรรมและการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕.๓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชักถามตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง๕.๔ แลกเปลี่ยน...

๖. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๑ เนื้อหาบรรยาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรมโดย พระครูโสภณวิบูลธรรม วัดป่าอุดมสันติธรรม บ้านม่วง ต.เวินพระบาท อ.ท่าอุเทน จ.หวัดนครพนม

จริยธรรม หมายถึง คุณสมบัติทางความประพฤติ ที่สังคมมุ่งหวังให้คนในสังคมนั้นประพฤติ มีความถูกต้องในความประพฤติ มีเสรีภาพภายในขอบเขตของมโนธรรม (Conscience) เป็นหน้าที่ที่สมาชิกในสังคมพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองขึ้นในสังคม การที่จะปฏิบัติให้เป็นไปเช่นนั้นได้ ผู้ปฏิบัติจะต้องรู้ว่าจะใดถูกสิ่งใดผิด

ความหมายของคุณธรรมจริยธรรม

คำว่า “คุณธรรมจริยธรรม” นี้ เป็นคำที่คนส่วนใหญ่จะกล่าวควบคู่กันเสมอ จนทำให้เข้าใจผิดได้ว่า คำทั้งสองคำมีความหมายอย่างเดียวกันหรือมีความหมายเหมือนกัน แต่ที่จริงแล้วคำว่า “คุณธรรม” กับคำว่า “จริยธรรม” เป็นคำแยกออกได้ ๒ คำ และมีความหมายแตกต่างกันคำว่า “คุณ” แปลว่า ความดี เป็นคำที่มีความหมายเป็นทางนามธรรม ส่วนคำว่า “จริย” แปลว่า ความประพฤติกริยาที่ควรประพฤติเป็นคำที่มีความหมายทางรูปธรรม ดังนั้น จึงควรที่ผู้บริหารจะต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของคำสองคำนี้ให้ถ่องแท้ก่อน

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ (๒๕๓๘ : ๑๘๙) ให้ความหมายว่า “คุณธรรม หมายถึงสภาพคุณงามความดี”

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ยุตโต) (๒๕๔๐: ๑๔) ได้กล่าวว่าคุณธรรมเป็น ภาพของจิตใจกล่าวคือคุณสมบัติที่เสริมสร้างจิตใจให้ตั้งงาม ให้เป็นจิตใจที่สูง ประณีตและประเสริฐ เช่น

เมตตา คือ ความรักปรารถนาดี เป็นมิตร อยากให้ผู้อื่นมีความสุข

กรุณา คือ ความสงสารอยากช่วยเหลือผู้อื่นมีความสุข

มุทิตา คือ ความพลอยยินดีพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จให้มีความสุขหรือก้าวหน้าในการทำสิ่งที่ดีงาม

อุเบกขา คือ การวางตัววางใจเป็นกลาง เพื่อรักษาระบบเมื่อผู้อื่นควรจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของเขาตามเหตุและผล

จาคะ คือ ความมีน้ำใจเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่เห็นแก่ตัว

วศิน อินทสระ (๒๕๔๑: ๑๐๖,๑๑๓) กล่าวตามหลักจริยศาสตร์ว่า คุณธรรม คือ อุปนิสัยอันดีงามซึ่งสั่งสมอยู่ในดวงจิต อุปนิสัยอันนี้ได้มาจากความพยายามและความประพฤติติดต่อกันมาเป็นเวลานาน... คุณธรรมสัมพันธ์กับหน้าที่อย่างมาก เพราะการทำหน้าที่จนเป็นนิสัย จะกลายเป็นอุปนิสัยอันดีงามที่สั่งสมในดวงจิตเป็นบารมี มีลักษณะอย่างเดียวกันนี้ ถ้าเป็นฝ่ายชั่ว เรียกว่า “อาสวะ” คือ กิเลสที่หมักหมมในดวงจิต ย่อมจิตให้เศร้าหมองเกราะกัณฑ์ด้วยความชั่วนานาประการกลายเป็นสันดานชั่ว ทำให้แก้ไขยากสอนยาก กล่าวโดยสรุป คุณธรรมคือความกล้าละแห่งอุปนิสัยซึ่งเป็นผลของการกระทำหน้าที่จนกลายเป็นนิสัยนั่นเอง

คุณธรรมพื้นฐานของผู้นำ

“...ในฐานะที่เป็นครูอาจารย์ หัวหน้างานจำเป็นต้องมีความสุจริต ยุติธรรมทำตัวให้เป็นตัวอย่าง เป็นที่พึ่งของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ยอมแพ้ยายต่อความโลภความลึမ်ถ้วน ความริษยา ความแตกร้างต้องมุ่งมั่นในประโยชน์อันรุ่งเรืองไพศาลของส่วนรวมเป็นเป้าหมายจึงจะได้ชื่อว่าประสบความสำเร็จและมีชื่อเสียงเกียรติคุณทุกประการ ดังที่ปรารถนา.....”

๖.๒ เนื้อหาบรรยาย เรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานโครงการกิจกรรม

ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๕๑๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๙,๘๕๐ บาท	

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เริ่มโครงการวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
สิ้นสุด วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๙. ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล / พนักงานครู / ลูกจ้าง อัตราจ้างทั้งหมด ๔๓ คน มีคนครอง ๓๔ อัตราว่าง ๘
พนักงานจ้าง ๑ อัตรา

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
ประเภทบริหารงานท้องถิ่น	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	๑
รวมพนักงาน	๒
สำนักปลัดเทศบาล	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑
นิติกร (ปก./ชก.)	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑
นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑
นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ชก.)	๑
	๑

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
กองคลัง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	๑
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	๑
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑
รวมพนักงาน	๕
พนักงานจ้าง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑
รวมพนักงานจ้าง	๓
รวมทั้งหมดพนักงานเทศบาล-พนักงานจ้าง	๘
(กองคลัง)	
กองช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๐
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๑
รวมพนักงาน	๓
พนักงานจ้าง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
รวมพนักงานจ้าง	๓
รวมพนักงานเทศบาล-พนักงานจ้างทั้งหมด	๖
(กองช่าง)	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑
นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)	๑
รวมพนักงาน	๔
พนักงานจ้าง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
พนักงานขับรถยนต์	๑
รวมพนักงานจ้าง	๒
รวมพนักงานเทศบาล-พนักงานจ้างทั้งหมด	๖
(กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	

หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา
หน่วยตรวจสอบภายใน	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑
รวมพนักงานหน่วยตรวจสอบภายใน	๑
รวมพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทั้งสิ้น สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง , กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔๓

๑๐. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พนักงานเทศบาล ๑๘ คน
 ลูกจ้างประจำ ๑ คน
 พนักงานจ้าง ๑๔ คน
 จ้างเหมาบริการ ๒๓ คน
 คณะผู้บริหาร ๕ คน
 สมาชิกสภา ๑๒ คน
 รวม ๗๓ คน

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๑๒. ข้อเสนอแนะ

การจัดเตรียมสถานที่ บรรยายภาศในการรับฟัง สิ่งแวดล้อมภายในห้อง ต้อง ปรับปรุงให้กว้าง โล่ง และสามารถ
จัดกิจกรรมนันทนาการได้

ภาคผนวก